

Desigualtats i vulnerabilitats: dones i famílies

Dra.
Cristina
Sánchez
Miret

2021

Desigualtats i
vulnerabilitats

“No ens ha de preocupar
ser diferents
sinó
que ens tractin de manera
diferent”

Diferència,
diversitat,
desigualtat

- Els tres conceptes no són sinònims:
 - Diferència
 - Diversitat
 - Desigualtat
- Hem de distingir quines diferències esdevenen desigualtats
 - Coneixement científic
 - Evidències

Una o moltes desigualtats?

- No hi ha un únic tipus de desigualtat, sí un mateix patró
 - per tant, es pot i no es pot parlar de desigualtat des d'una única perspectiva
- La posició de cada persona en l'estructura social depèn de més d'un eix de desigualtat
- Que hi hagi desigualtats vol dir que hi ha privilegis
- Que els factors de vulnerabilitat són socials i funcionen com a elements estructurals

El paper del patriarcat

- **Eix de desigualtat estructural**
 - El gènere
- **Prejudicis i prenocións**
 - Socialització
 - Cosmovisió
 - Ideologia
 - Sistema de valors
 - Percepció selectiva

Desigualtats i
vulnerabilitats

“Són els intangibles
(també)
els que creen les
estructures”

Desigualtats i
vulnerabilitats

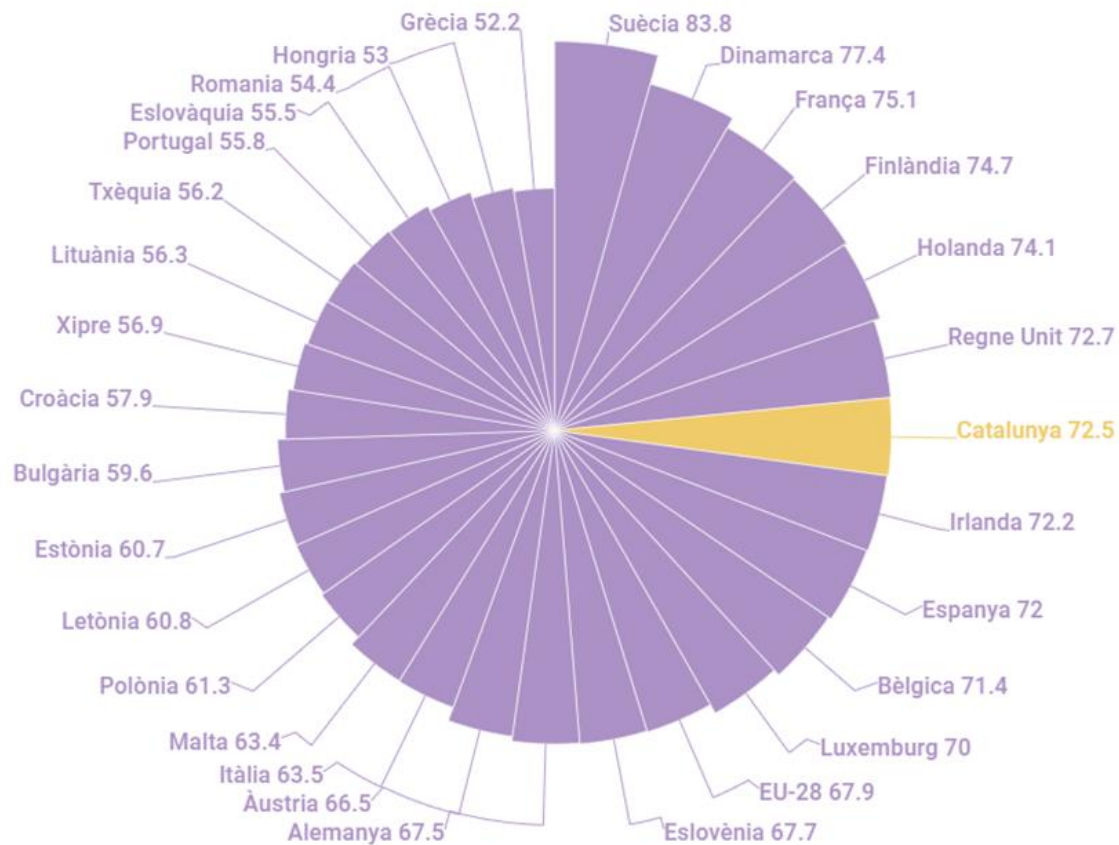
Algunes dades



Índex d'Igualtat

- **Gender Inequality Index**, realitzat pel Programa de les Nacions Unides per al Desenvolupament (PNUD), Espanya se situa en la posició **15** del rànquing que encapçala Suècia, amb dades de 2018.
- **Gender Gap Index**, l'índex de disparitat de gènere que quantifica el progrés de la magnitud de les bretxes de gènere, l'estat espanyol perd posicions i se situa en el lloc **29** del món.
- En d'altres mesures no institucionals, com el **Gender Equity Index** Espanya ocupa el **6è** lloc després de Noruega, que encapçala la llista com a país més igualitari.

Índex d'Igualtat de Gènere. Posició de Catalunya en relació als països europeus



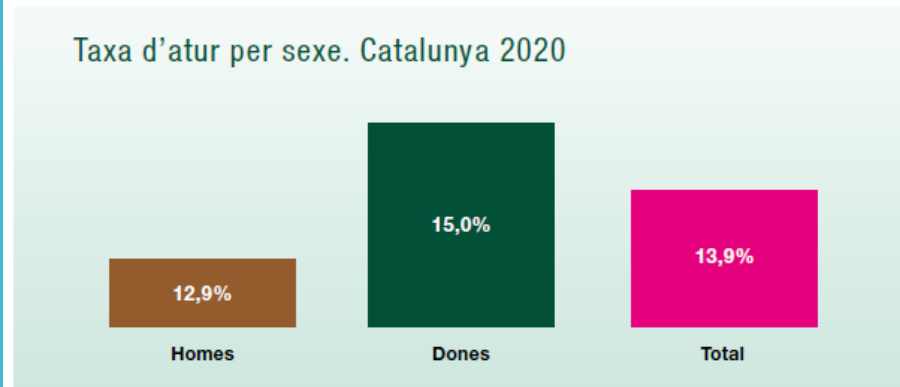
Índex d'igualtat de gènere per dimensions i subdimensions (2018)

	Catalunya	Espanya	Unió Europea
Índex d'igualtat de gènere	72,5	72,0	67,9
Treball	75,4	73,2	72,2
Diners	80,0	77,8	80,6
Coneixement	63,0	67,6	63,6
Temps	73,7	64,0	65,7
Poder	66,4	69,4	53,5
Salut	90,8	90,1	88,0

Font: Idescat i ICD. Per a Espanya i la UE, EIGE.

Nota: L'índex utilitza una escala d'1 a 100, on 100 és la igualtat total entre dones i homes

Dades mercat laboral

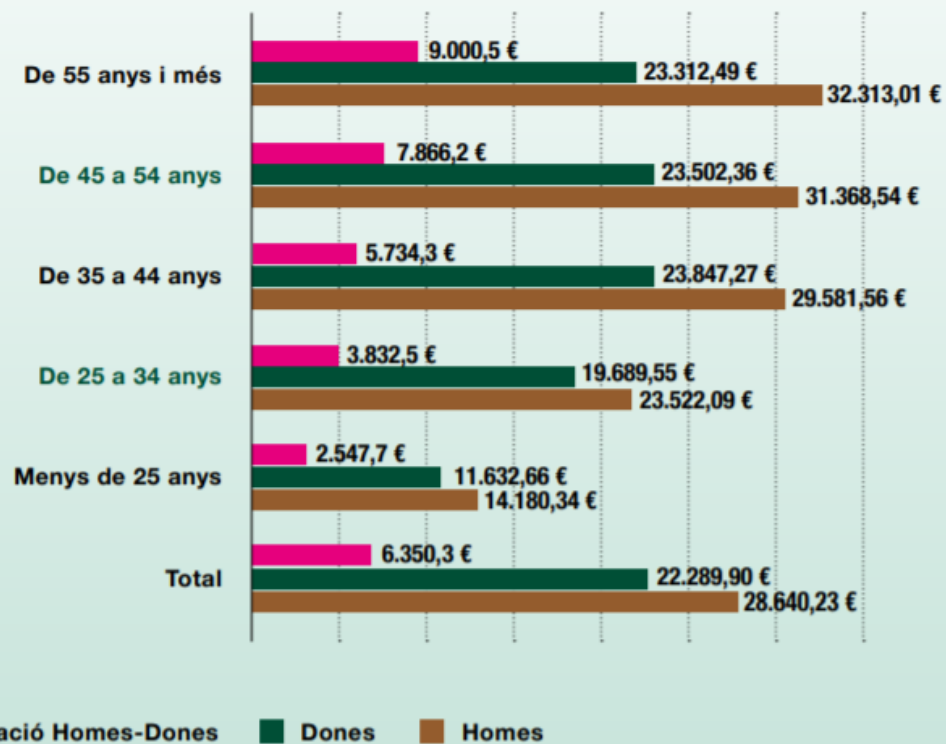


Font: Idescat, a partir de dades de l'Enquesta de població activa de l'INE.

Font: Les dones a Catalunya 2021. Dades elaborades per l'Observatori de la Igualtat de Gènere ICD-Generalitat de Catalunya

Dades mercat laboral

Salari brut anual per sexe i edat. Catalunya 2018

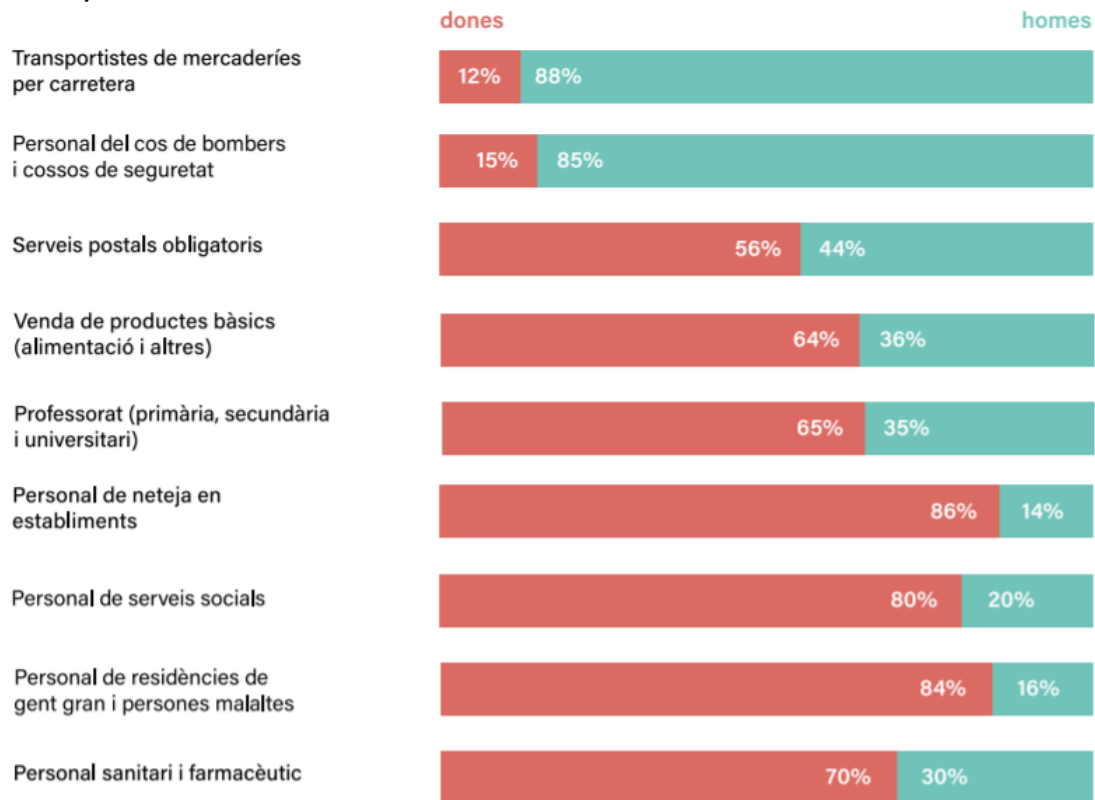


L'ordre en què es presenten les dades és el mateix que el de la llegenda

Font: INE. Enquesta anual d'estructura salarial.

Altres factors de vulnerabilitat

Estimació de les persones ocupades en primera línia de la COVID-19 segons sexe. Catalunya 2020



Font: Cambrabcn a partir del cens de 2011 i estimació per a abril de 2020

Font: L'impacte de gènere de la Covid-19 en dades. ICD

Vulnerabilitat llars Catalunya

Taxa de dones i d'homes a qui s'han reduït els ingressos de la seva llar. Catalunya, abril 2020



Mostra: 14.711

Font: Enquesta sobre l'impacte de la COVID-19. Centre d'Estudis d'Opinió. Catalunya, abril de 2020

I la família?

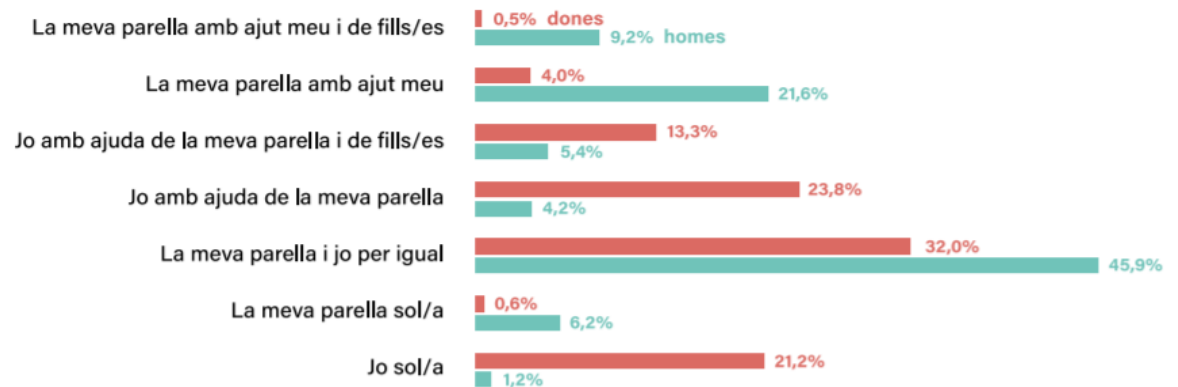
- **Divisió sexual del treball**
 - **Repartiment del treball domèstic i familiar**
 - **Corresponsabilitat**

Repartiment
del treball
domèstic i
familiar

- **Asimetria i insolidaritat**
 - Abans i després de la Covid19

Repartiment treball domèstic i familiar

Persones que s'ocupen principalment de les tasques domèstiques en el confinament. Catalunya, maig de 2020

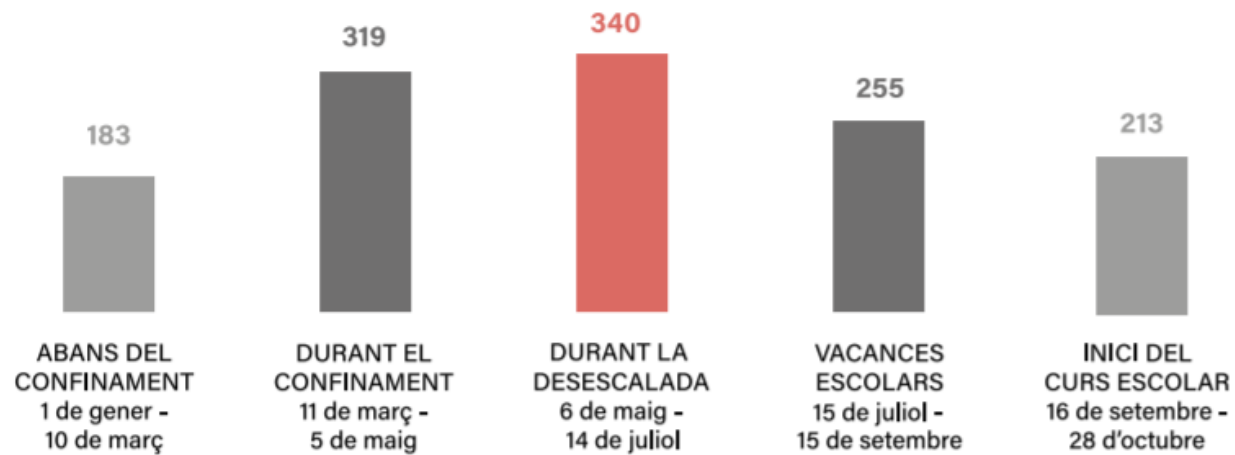


Mostra: n = 2517

Font: Enquesta sobre els usos del temps i el confinament. Centre d'Estudis d'Opinió. Catalunya, maig 2020

Font: L'impacte de gènere de la Covid-19 en dades. ICD

Violència masclista



Font: Dades elaborades per l'OIG provinents de l'exercici del servei

* Dades fins al 28 d'octubre perquè siguin setmanes completes

I què hem de fer?

- Treball domèstic i familiar
 - Corresponsabilitat familiar
 - Corresponsabilitat social
 - Assegurar un espai i temps social per la criança
- Treball al mercat laboral
 - Eliminar la bretxa retributiva de gènere en el mercat laboral
 - Eliminar les barreres d'entrada i la sotsocupació de les dones en el mercat laboral
- Reproducció de la desigualtat social
 - Manca d'oportunitats socials dels infants segons l'origen familiar



Moltes gràcies per la
seva atenció

crisrina.sanchez@udg.edu