

# BALANÇ SOCIAL BÀSIC

Balanç Social Bàsic 2021

## Associació Salut i Família

Associació, Asociación  
SALUD y FAMILIA

NIF: **G58310376**

Adreça: **Via Laietana, 40, 3è 2a B**

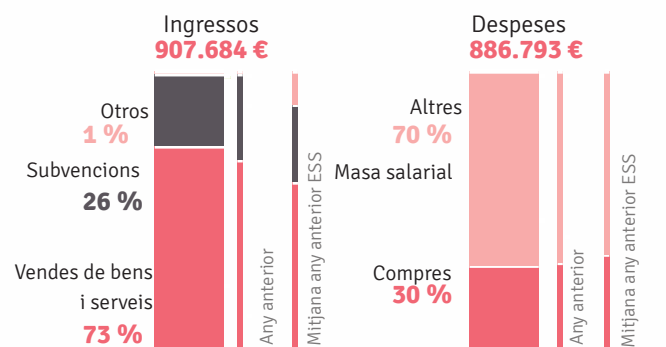
Codi postal: **08003**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Associació**

Sector: **Atenció a col·lectius vulnerabilitzats**

### Economia



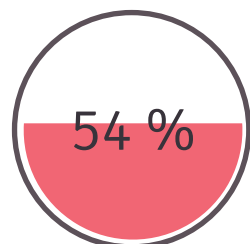
### Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	100
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	100
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

### Dipòsits ètics

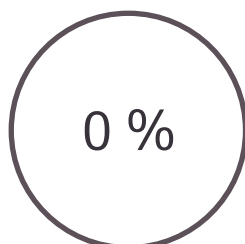
% de recursos financers depositats en finances ètiques



Any anterior: 27%  
Mitjana any anterior ESS: 40%

### Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques



Any anterior: 0%  
Mitjana any anterior ESS: 54%

### Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

Balanç econòmic / pressupost

Pla de treball anual / memòria

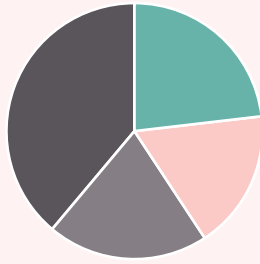
Normes i procediments interns

Codi ètic / estatuts

**Compliment: 67%**

## Membres de l'organització

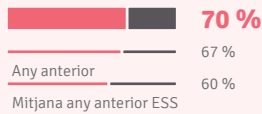
- 42 sòcies (no treballadores)
- 22 treballadores no sòcies
- 19 persones d'org. sòcies
- 25 voluntàries



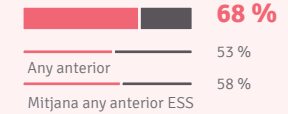
**TOTAL: 108** persones

## Paritat

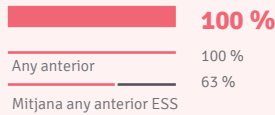
### Composició general



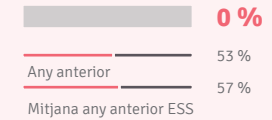
### Aprovació pla i pressupost



### Càrrecs directius



### Càrrecs societaris



\*les xifres ressaltades corresponen al % de dones

## Democràcia

### Organització<sup>1</sup>

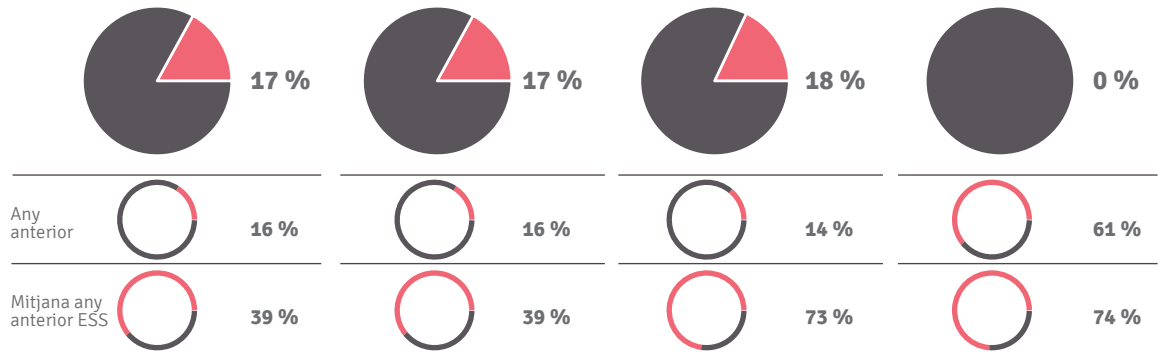
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Càrrecs directius<sup>2</sup>

### Càrrecs societaris<sup>2</sup>

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



## Formació

### Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació ✓
- S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓
- No es contempla la formació de les persones treballadores

**Compliment: 100%**

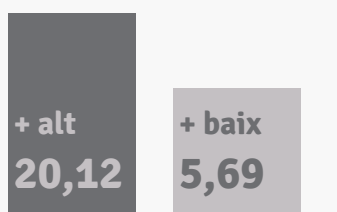
## Qualitat laboral

- Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓
- Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓
- Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓
- Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

**Compliment: 100%**

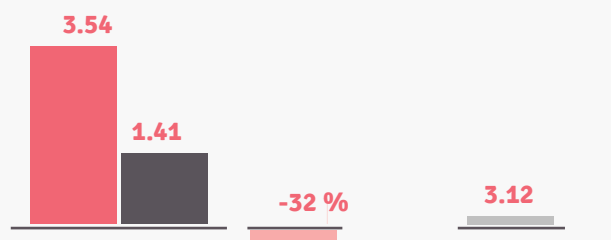
## Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



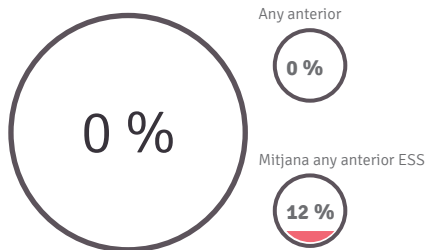
Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)



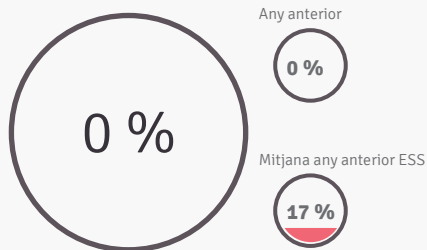
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	×
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	×
Compartint projectes	✓
No coopera	×

**Compliment: 50%**

## Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✓
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	×
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	×
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	×

**Compliment: 0%**

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

## Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

**Compliment: 100%**

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✓

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✓

## Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:  
COFACE (Confederació Europea d'Associacions Familiars)  
PICUM (Plataforma per a la Cooperació Internacional sobre els Immigrants Indocumentats)  
UNAF (Unió Nacional d'Associacions familiars)  
ECAS (Entitats Catalanes d'Acció Social)

## Interculturalitat

**50** % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **0** % de persones treballadores racialitzades

## Medi ambient

Disposo d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental? ✓	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica? ✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible? ✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2? ×	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua? ✓	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte? ✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ ajuda en allò relacionat amb el transport? ×	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables? Sí	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals? ✓

**Compliment: 67%**