

**PLA DE SISTEMES DE
TRANSPARÈNCIA I RENDICIÓ DE
COMPTES
2023-2026**

ÍNDEX

1- Actuacions prèvies en l'àmbit dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

2- Objectius i àmbits dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

3- Principals mesures de desenvolupament dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

4- Mecanismes de seguiment del compliment efectiu dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

1- Actuacions prèvies en l'àmbit dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

L'Associació Salut i Família és una entitat no governamental independent sense ànim de lucre d'àmbit estatal constituïda l'any 1986 que desenvolupa programes de continuïtat en els àmbits de a) Infància i Família, b) Atenció a la Dona, c) Inclusió Social i d) Persones Immigrants. Des de la seva fundació, l'entitat manté com a principals valors de la seva missió i visió el desenvolupament del principi d'imparcialitat, especialment entre gèneres i orígens culturals, i la promoció de l'equitat d'accés als béns públics sanitaris, educatius i socials de les famílies que es troben en situació de vulnerabilitat o en risc d'exclusió social i el foment de la cohesió social i la ciutadania activa. La fi social de l'entitat és ampli però ben definit, conegut per tots els membres de l'organització, inclosos els voluntaris i és de fàcil accés públic a través de les xarxes socials i totes les publicacions de l'entitat.

L'Associació Salut i Família manté relacions de col·laboració amb les diverses administracions públiques i entitats privades i desenvolupa una activitat sostinguda d'advocacia a favor que les necessitats de les famílies i les persones vulnerables siguin objecte d'interès general i d'inversions econòmiques per part dels poders públics així com d'iniciatives de filantropia per part de les entitats privades. En l'actualitat té subscrits convenis amb 8 ajuntaments que són Ajuntament de Barcelona, Ajuntament de Gavà, Ajuntament de Sant Cugat, Ajuntament del Vendrell, Ajuntament de Sant Joan Despí, Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, Ajuntament de Santa Coloma, Ajuntament de Terrassa. Així mateix, té subscrits convenis de col·laboració amb les entitats SOS Racisme de Catalunya, ACESOP, IBN Battuta, Creu Roja Espanyola, Fundació Atenea i Fedelatina. És una entitat membre de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva, del Consell Municipal d'Immigració i del Consell Municipal de les Dones de la ciutat de Barcelona, forma part de

l'Observatori Català de la Família i de les associacions membres del Consell Consultiu de pacients de la Generalitat de Catalunya.

És una entitat associada a la Unió d'Associacions Familiars d'Espanya (UNAF), a la Confederació Europea de Famílies (COFACE), a la Federació d'Entitats Catalanes per l'Acció Social (ECAS) i a la Plataforma per a la Cooperació Internacional sobre Immigrants Indocumentats (PICUM). Així mateix, és una entitat sòcia de la Xarxa Internacional de Centres Sanitaris Promotors de Salut i de l'Associació Catalana de Mediació en Salut.

Els/les directius de l'Associació Salut i Família es caracteritzen per la seva pluralitat política i social, la seva independència de criteri i el seu lideratge professional en sectors com ara la salut comunitària, l'atenció sanitària, els serveis socials, l'administració pública, la cooperació nacional i internacional al desenvolupament, la consultoria jurídica nacional i internacional, la formació professional i la investigació en ciències socials i polítiques. La Junta Directiva és l'òrgan de govern de l'entitat i està constituïda per 13 persones, reunint-se un mínim de dos cops l'any amb la participació física del 85% dels seus membres. Els noms, professió i càrrecs públics, quan n'hi ha, dels membres de l'òrgan de govern són públics a través de la pàgina web actualitzada de l'entitat. Cap membre de l'òrgan de govern percep ingressos procedents de la pròpia organització o d'altres entitats no governamentals vinculades a la mateixa. Els membres de l'òrgan de govern es renoven amb una periodicitat quadriennal i en els Estatuts de l'entitat estan clarament definits els mecanismes d'entrada i sortida de l'òrgan de govern.

L'Associació Salut i Família s'ha caracteritzat des de la seva fundació pel disseny i la implementació sostenible de programes i serveis que atenen necessitats insatisfetes i / o afronten reptes innovadors en els seus principals àmbits d'actuació. El factor d'impacte pel que fa als programes i serveis dissenyats i presentats per a sol·licituds de cofinançament públic i / o privat és de 8 projectes aprovats sobre 10 projectes presentats en els últims cinc anys. Els programes actius de l'entitat són en l'actualitat els següents d'acord al seu ordre d'antiguitat:

- Programa "Atenció a la Maternitat a Risc" (1991-2023)
- Programa "De Compatriota a Compatriota" (1997-2023)
- Programa "Xarxa de Bancs del Temps" (1998-2023)
- Programa "Atenció i Detecció Precoç de la Violència de Gènere" (2005-2023)
- Programa "Immigració i Salut" (2005-2023)
- Programa "Grups de Suport a la Maternitat" (2009-2023)
- Programa "Brúixola: Orientació i Suport Jurídic i Psicosocial a Famílies vulnerables" (2009-2023)
- Programa "Banc del Temps Escolar" (2012-2016)
- Programa "A Resguard: Atenció i Orientació per un Habitatge Digne" (2013-2016)
- Programa "REVALUA: Per una economia familiar sostenible" (2015-2016)
- Programa "Multicultura" (2015-2023)
- Programa "Evolucionant en Igualtat" (2016-2018)
- Programa "La Infància és essencial" (2017-2023)
- Programa "Salut: 1000 Primers Dies de Vida" (2018-2023)
- Programa "Maternitats Vulnerables" (2018-2021)
- Programa "Temps Retrobat" (2019-2023)
- Programa "Transformant Vulnerabilitat" (2020-2022)
- Programa "Mares amb Drets" (2022-2023)

Tots els Programes compleixen amb paràmetres de qualitat estructural descrits en el document SISTEMES D'AVALUACIÓ I QUALITAT 2023-2026, compten amb sistemes formalment definits de controls i de seguiment interns de les activitats i dels beneficiaris i s'elaboren informes finals justificatius que estan a disposició dels organismes finançadors.

L'Associació Salut i Família està adherida al **Codi Ètic de les Associacions de Barcelona** des de l'inici d'aquesta iniciativa el 2001 fins a l'actualitat comproment-se públicament d'aquesta manera a la rendició de comptes respecte a les següents dimensions de funcionament:

- Absència d'ànim de lucre.
- Organització i funcionament democràtic.
- Transparència econòmica.
- Gestió respectuosa dels recursos humans.
- Sostenibilitat i ús racional dels recursos econòmics i tècnics.
- Congruència dels programes i activitats entre si i amb els fins de l'entitat.
- Relacions solidàries amb altres entitats socials, especialment les que treballen en àmbits afins i / o complementaris.
- Autonomia i col·laboració en les relacions amb les administracions públiques.

L'Associació Salut i Família està reconeguda com "**Actius**" per part de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva de l'Ajuntament de Barcelona.

L'Associació Salut i Família, realitza anualment un **Balanç Social** que posteriorment publica al Web de l'entitat i que abasta aspectes salarials, ambientals, econòmics, democràtics i d'impacte social.

L'Associació Salut i Família compleix rigorosament els principis de control en la utilització dels fons i de presentació pública dels comptes anuals. La comptabilitat es porta a terme d'acord amb els paràmetres oficialment obligatoris "de doble partida", l'entitat se sotmet anualment a un auditoria externa, els comptes anuals són aprovats per l'Assemblea General i es fan públics i fàcilment consultables mitjançant la seva publicitat en el Registre Mercantil de Barcelona.

2- Objectius i àmbits dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

Les metes dels sistemes de transparència i rendició de comptes són a) Aconseguir cotes progressivament elevades de publicitat activa de totes les dimensions de l'activitat d'una entitat, b) Reconèixer i garantir l'accés a informació de qualitat sobre les activitats d'una entitat i c) Establir les obligacions de bon govern que ha de complir una entitat de rellevància pública.

Recentment han entrat en vigor la *Llei 19/2013 de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* i la *Llei 19/2014 del 29 de Desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern* que en tots dos casos són aplicables a les persones jurídiques i físiques que perceben fons públics per funcionar o per dur a terme les seves activitats.

Els objectius primordials són desenvolupar i complir els següents principis generals:

- Principi de Funcionament i Regulació dels Òrgans de Govern.
- Principi de Claredat i Publicitat de la Fi Social.
- Principi de Planificació i Seguiment de l'Activitat.
- Principi de Comunicació i Imatge Fidel de la Informació.
- Principi de Transparència en el Finançament.
- Principi de Pluralitat en el Finançament.
- Principi de Control en la Utilització de Fons.
- Principi de Presentació dels Comptes Anuals i Compliment de les Obligacions Legals.
- Principi de Promoció del Voluntariat.

Els sistemes de transparència i rendició de comptes abasten les següents dimensions de l'entitat:

- Constitució i rendiment institucional dels òrgans de govern.
- Renovació periòdica dels òrgans de govern.
- Obligació de fer públic el perfil professional dels membres dels òrgans de govern i de l'equip directiu.
- Obligació de no percepció d'ingressos o, en cas de previsió estatutària en menys d'un 40% dels seus components, per part dels membres dels òrgans de govern.
- Fins socials ben definits i coneguts per tots els membres de l'entitat.
- Activitats, projectes i programes encaminats a la consecució del fi social.
- Planificació anual aprovada pels òrgans de govern.
- Sistemes formalment definits de control i seguiment intern de les activitats, projectes i programes.
- Elaboració i presentació d'informes finals justificatius dels projectes i programes als organismes finançadors.
- Informació a través d'una pàgina web pròpia actualitzada de totes les activitats, projectes i programes.
- Les Memòries d'activitats, projectes i programes seran accessibles a través de la pàgina web de l'entitat.
- A través de la pàgina web s'han de conèixer els principals finançadors tant públics com privats.
- L'entitat ha de tenir registrats els seus arxius de personal, de socis i donants particulars a l'Agència de Protecció de Dades.
- Els acords de cessió del logotip de l'entitat a empreses i institucions s'han de formalitzar per escrit.
- L'organització ha de comptar amb una varietat de finançadors externs i diversificar el seu finançament amb fons públics i privats.

- ❑ L'organització ha d'elaborar un pressupost d'ingressos i despeses anualment.
- ❑ L'organització ha de practicar la liquidació del pressupost d'ingressos i despeses de l'any precedent i fer-ho públic pels canals legalment establerts.
- ❑ L'organització no presentarà una estructura financera desequilibrada de manera continuada en períodes de tres anys consecutius.
- ❑ En cas de comptar amb inversions financeres aquestes han de ser aprovades pels òrgans de govern i estar relacionades amb la consecució del fi social.
- ❑ L'organització acreditarà el compliment de les obligacions legals davant l'Administració Tributària, Seguretat Social i Registres corresponents.
- ❑ L'organització ha d'elaborar els seus comptes anuals d'acord amb els plans generals de comptabilitat vigents i aquestes seran sotmeses a auditoria externa i aprovades per l'Assemblea General.
- ❑ L'organització promourà activitats obertes a ser desenvolupades per voluntaris.
- ❑ Es comptarà amb un pla de formació d'acord amb les activitats designades, a disposició dels voluntaris.
- ❑ Els/les voluntaris/es estaran coberts amb la corresponent pòlissa d'assegurament vinculada al seu treball voluntari.

3- Principals mesures de desenvolupament dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

Al llarg del període 2023-2026, l'Associació Salut i Família desenvoluparà les següents mesures de desenvolupament dels sistemes de transparència i rendició de comptes:

- Actualitzar anualment els perfils públics dels membres de l'òrgan de govern i de l'equip directiu.
- Ampliar, si escau i d'acord amb els Estatuts de l'entitat, la pluralitat de membres de l'òrgan de govern.
- Ampliar el treball d'enfortiment i reconeixement públic de la xarxa d'entitats col·laboradores a través de la signatura de convenis bilaterals als quals es donarà la corresponent publicitat.
- Reforçar i ampliar la política ja existent de comunicació pública de l'entitat actualitzant de forma permanent la informació sobre activitats, projectes i programes.
- Mantenir la mateixa política de prudència raonable en relació a les eventuais inversions financeres i sempre d'acord amb la legislació aplicable en aquesta matèria a les organitzacions no governamentals sense ànim de lucre.
- Reforçar i ampliar plans de formació d'acord amb les activitats designades, a disposició dels voluntaris.
- Portar a terme la comptabilitat analítica de l'entitat i la distribució de les despeses generals per programes.
- Adaptar la confecció de la comptabilitat analítica de l'entitat a les disposicions fiscals relatives al pagament de l'impost sobre societats.
- Mitjançant un procés participatiu del personal i la Junta Directiva de l'entitat, s'avaluarà i actualitzarà bianualment les mesures reflectides en aquest Pla.
- Mantenir aquest Pla de *Transparència i Rendició de Comptes* permanentment disponible per a consulta al Web de l'entitat.

4- Mecanismes de seguiment del compliment efectiu dels sistemes de transparència i rendició de comptes.

4.1- Mecanismes de Seguiment

La Directora General de l'entitat presentarà bianualment a la Junta Directiva i a l'Assemblea de l'entitat un informe sobre el grau de desenvolupament i aplicació de les diverses mesures adoptades en els sistemes de transparència i rendició de comptes durant el període de vigència 2023-2026.

4.2- Avaluació del Compliment Efectiu

La Direcció General juntament amb diversos vocals de la Junta Directiva elaboraran periòdicament un informe analític sobre els sistemes de transparència i rendició de comptes incorporant les actualitzacions i reformulacions dels mateixos que siguin procedents en base a paràmetres com ara necessitats dels/de les beneficiaris/es, l'entorn socioeconòmic de l'entitat, les modificacions normatives i les bones pràctiques empresarials en matèria de transparència i rendició de comptes.