

EVOLUCIONANDO EN IGUALDAD: Diálogo intercultural entre mujeres y hombres de todos los orígenes

PALAU MACAYA, BARCELONA, DE SEPTIEMBRE DE 2018 A JUNIO DE 2019

 6' DE LECTURA

PROYECTO SELECCIONADO EN LA CONVOCATORIA DEL PALAU MACAYA, cuya finalidad es apoyar iniciativas y proyectos de reflexión, debate, intercambio y difusión de ideas que ayuden a entender mejor los retos que tiene planteados nuestra sociedad y que permitan identificar nuevas tendencias de progreso y transformación social.

Este proyecto está orientado a favorecer el desarrollo de una sólida base de diálogo intercultural entre mujeres y hombres de todos los orígenes, que impulse una visión prospectiva e innovadora de los retos y avances de las mujeres y hombres como protagonistas de sus vidas y promotores de transformaciones sociales de alcance colectivo. El ciclo se ha desarrollado mediante una metodología

participativa que ha atribuido una función activa a las asociaciones colaboradoras y ha aportado valor a todos los actores involucrados. Se han celebrado tres seminarios centrados en las mujeres y hombres de cultura latina, magrebí y pakistaní, respectivamente, y una conferencia final en la que han participado mujeres y hombres de todos los orígenes culturales.

1 RETO :

Construcción de un espacio intercultural con liderazgo de género a favor de la igualdad entre mujeres y hombres de todos los orígenes para desarrollar un análisis holístico y horizontes comunes en equidad y tolerancia.

2 OBJETIVOS DEL CICLO :

Favorecer el diálogo intercultural entre hombres y mujeres de todos los orígenes para impulsar una visión prospectiva de sus retos y avances como protagonistas de sus vidas y promotores de transformaciones sociales.

3 IDEAS CLAVE :

PRIMERA IDEA - HORIZONTE GLOBAL DE PENSAMIENTO

Las mujeres migradas están sometidas a intensos procesos de aculturación y a transformaciones, aunque se ven autolimitadas por el aislamiento social, los déficits de oportunidades educativas y laborales y la insuficiencia de la igualdad de género en sus comunidades y en nuestra sociedad. El proyecto EVOLUCIONANDO EN IGUALDAD ha promovido unos horizontes de pensamiento amplios, dando cabida a las aportaciones intelectuales de las mujeres y los hombres de cultura latina, magrebí, pakistaní y autóctona, y ha tenido en cuenta extensos marcos geográficos, profundizando principalmente en las sociedades de origen y la sociedad receptora. Estas premisas han sido imprescindibles para construir un espacio intercultural que estimule una reflexión conjunta sobre los retos y los avances necesarios entre mujeres y hombres.

SEGUNDA IDEA - BÚSQUEDA DEL BIENESTAR HUMANO Y SOCIAL DE LAS MUJERES DENTRO DE UN MARCO DEMOCRÁTICO

La aspiración del ciclo ha sido contribuir a que mujeres y hombres puedan: a) desarrollar su potencial humano; b) ver respetados en la práctica sus derechos básicos; c) salir del aislamiento social en que a menudo se encuentran; d) ser agentes activos de transformaciones sociales en sus comunidades, y e) contribuir en igualdad de condiciones y junto con las mujeres y hombres autóctonos a la construcción de una sociedad más igualitaria entre mujeres y hombres, más equitativa en cuanto al acceso a los bienes públicos que contribuyen a la sostenibilidad de una vida humana de calidad y más inclusiva para las distintas culturas y visiones del mundo.

TERCERA IDEA - VISIÓN PROSPECTIVA DE LOS CAMBIOS

Una de las transformaciones sociales en marcha, que tiene un gran futuro, es que las mujeres dejen de ser vistas como un instrumento al servicio de los demás y, por tanto, puedan hacerse con el autocontrol de sus trayectorias de vida. Basándose en esta visión prospectiva, el ciclo se ha centrado en producir una serie de innovadoras propuestas de: a) políticas públicas y b) instrumentos aceleradores de los cambios propuestos.

CUARTA IDEA - EVOLUCIÓN HACIA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La evolución hacia la igualdad de género supone que mujeres y hombres de todos los orígenes puedan hacerse con el autocontrol de sus trayectorias de vida a través de relaciones honestas y equitativas de mutua reciprocidad. Para ello es importante explorar las percepciones de lo que efectivamente une a mujeres y hombres que han apostado por desarrollarse democráticamente en igualdad sin menospreciar las diferencias, barreras, resistencias y dificultades. Actualmente, todo el mundo forma parte de redes de interdependencia múltiples y complejas, y al mismo tiempo, vive inmerso en procesos de nuevos aprendizajes sociales a gran escala. Vivir sin transformarnos activamente se ha convertido en improbable. Además, sabemos que existe una conexión profunda e ineludible entre la diversidad cultural y las diferencias relativas al género.

QUINTA IDEA - DIÁLOGO INTERCULTURAL Y CULTURA DE LA DIVERSIDAD

Todas las culturas son complejas y controvertidas, y se crean a partir de diálogos con otras culturas. El diálogo intercultural amplía el círculo de la inclusión democrática y facilita la hibridación y las transferencias culturales. La inclusión democrática y la continuidad evolutiva de las distintas culturas no tienen por qué ser mutuamente excluyentes. El universalismo moral y político es compatible con el reconocimiento y respeto hacia ciertas formas de diferencia cultural que pueden ser aceptadas a través de la deliberación y la negociación democrática. La cuestión más crítica y abierta del diálogo intercultural es el respeto hacia los derechos humanos de las mujeres.

4 ACTIVIDADES QUE COMPONEN EL CICLO:

ACTIVIDAD 1 - SEMINARIO DE REFLEXIÓN Y DIÁLOGO INTERCULTURAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES PAKISTANÍES Y MUJERES Y HOMBRES AUTÓCTONOS

Los objetivos han sido: 1) caracterizar retos y desafíos prioritarios para las mujeres y hombres pakistaníes en igualdad de género; 2) proponer las transformaciones legales, políticas públicas y servicios/espacios necesarios para el empoderamiento, la evolución intercultural y la participación activa de las mujeres pakistaníes en la corriente principal de la sociedad, y 3) identificar instrumentos aceleradores de los cambios, como las redes colaborativas, comunicación inclusiva, formación, *mentoring*, abogacía y difusión de buenas prácticas, etc.

Ponentes: *Aurang Zeb, Huma Jamshed, Enric Martínez y Eugènia Andreu*

Moderadoras: *Elvira Méndez y Cristina Sánchez Miret*

ACTIVIDAD 2 - SEMINARIO DE REFLEXIÓN Y DIÁLOGO INTERCULTURAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE CULTURA LATINA Y MUJERES Y HOMBRES AUTÓCTONOS

Los objetivos han sido: 1) caracterizar los retos y desafíos prioritarios para las mujeres y hombres latinos en igualdad de género; 2) proponer las transformaciones legales, políticas públicas y servicios/espacios necesarios para el empoderamiento, la evolución intercultural y la participación activa de las mujeres latinas en la corriente principal de la sociedad, y 3) identificar instrumentos aceleradores de los cambios, como las redes colaborativas, comunicación inclusiva, formación, *mentoring*, abogacía y difusión de buenas prácticas.

Ponentes: *Pío Zelaya, Rosario Zanabria, José Ramón Flecha y Eugènia Andreu*

Moderadoras: *Elvira Méndez y Cristina Sánchez Miret*

ACTIVIDAD 3 - SEMINARIO DE REFLEXIÓN Y DIÁLOGO INTERCULTURAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES MAGREBÍES Y MUJERES Y HOMBRES AUTÓCTONOS

Los objetivos han sido: 1) caracterizar los retos y desafíos prioritarios para las mujeres y hombres magrebíes en igualdad de género; 2) proponer las transformaciones legales, políticas públicas y servicios/espacios necesarios por el empoderamiento, la evolución intercultural y la participación activa de las mujeres magrebíes en la corriente principal de la sociedad, y 3) identificar instrumentos aceleradores de los cambios, como las redes colaborativas, comunicación inclusiva, formación, *mentoring*, abogacía y difusión de buenas prácticas.

Ponentes: *Malika Benradi, Mohamed El Amrani, José Ramón Flecha y Eugènia Andreu*

Moderadoras: *Elvira Méndez y Cristina Sánchez Miret*

ACTIVIDAD 4 - CONFERENCIA FINAL EVOLUCIONANDO JUNTAS: DIÁLOGO INTERCULTURAL ENTRE MUJERES DE TODOS LOS ORÍGENES

Los objetivos han sido: 1) presentar una síntesis de las propuestas de cambio realizadas por las comunidades de mujeres y hombres de origen latino, pakistaní y magrebí, y por los participantes en su conjunto; 2) debatir las citadas propuestas con un amplio abanico de actores sociales y políticos, y 3) presentar una serie de instrumentos aceleradores de los cambios propuestos que permitan seguir trabajando en el futuro.

La conferencia final ha presentado y debatido públicamente las principales propuestas que se habían trabajado previamente en los seminarios de diálogo intercultural. La conferencia supone un reto de síntesis, comunicación inclusiva y divulgación de las redes colaborativas entre mujeres y hombre de todos los orígenes.

Ponentes: *Soledad Murillo, Miguel Lorente, Pío Zelaya, Huma Jamshed, Eugènia Andreu y Mohamed El Amrani*

Moderadoras: *Elvira Méndez y Cristina Sánchez Miret*

5 CONCLUSIONES DEL CICLO:

El ciclo en su conjunto ha llegado a 28.000 personas, aunque ha constituido un **espacio de participación deliberativa** en primera persona y cara a cara en el que se ha hablado para hacer pensar, no para imponer ideas. Eso ha facilitado la libertad de expresión, que ha sido la base de una **experiencia de comunicación intercultural e igualitaria** en términos de género. **La diversidad de culturas y de perspectivas de género** ha permitido relativizar la visión de las culturas como totalidades armoniosas y unificadas que se expresan mediante **una única voz narrativa**. Hemos podido percibir y compartir nuestras múltiples identidades e imaginarnos el mundo más allá de las circunstancias concretas en las que vivimos.

Han surgido un puñado **de ideas transculturales y comunes** como: a) hacia la igualdad entre mujeres y hombres solo se puede avanzar ensanchando derechos y resolviendo necesidades hasta ahora desatendidas; b) es preciso cuidar y mantener pasarelas permanentes de interculturalidad en que la apuesta sea el desarrollo de los derechos humanos de las mujeres, y c) la igualdad de género debe ser potenciada mediante redes y espacios compartidos de deliberación y de vida entre mujeres y hombres.

El diálogo intercultural ha estimulado **“la imaginación moral”** de los hombres y mujeres participantes, que han vislumbrado cómo activar su propio futuro y han propuesto: a) garantizar la voz y la participación normalizada de las mujeres de todos los orígenes en los distintos acontecimientos y espacios públicos como un instrumento acelerador de los cambios en igualdad de género, b) la necesidad insoslayable de que los hombres se distancien y se avergüencen de la cultura del machismo y de la violencia machista tanto de forma individual como colectiva, y c) asumir que la igualdad de género ha dejado de ser un asunto exclusivo de las mujeres, ya que de hecho los avances en igualdad pueden desatar numerosos cambios económicos, políticos, sociales y culturales.

El ciclo ha conseguido **cohesionar un núcleo intercultural e intersectorial de mujeres y hombres** de origen autóctono, latino, magrebí y pakistaní que quieren sostener una red colaborativa para **evolucionar en igualdad** y seguir pensando y proponiendo **medidas de corresponsabilidad** en las esferas pública y privada.

6 PARTICIPANTES :

HUMA JAMSHED



Fundadora y presidenta de ACESOP, una ONG para la integración de las mujeres pakistaníes en la sociedad. Asiste a las víctimas de violencia doméstica y tiene un importante papel en el empoderamiento de las mujeres. También realiza tareas de sensibilización en cuanto a los efectos negativos de los matrimonios forzados (interlocutora de la comunidad). Es doctora en Ciencias Químicas por la Universidad Complutense de Madrid y máster en Physical Chemistry por la Universidad de Karachi (Pakistán).

AURANG ZEB



Nacido en Pakistán, y con nacionalidad española. Bachillerato cursado en Gurjat. Ha desarrollado distintos oficios en Pakistán y en Cataluña, y es un respetado líder de su comunidad. Es mediador intercultural de la comunidad pakistaní en Barcelona.

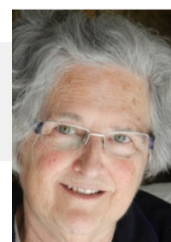
ENRIC MARTÍNEZ



Acreditado por la ANECA como profesor contratado doctor y la AQU como profesor agregado. Ph. Sr. (doctor) en Ciencias Políticas y Sociales por el European University Institute (Florencia) y máster en Análisis de Datos en Ciencias Sociales por la Universidad de Essex.

Affiliated Lecturer e investigador de la Universidad de Cambridge. Profesor en las universidades de Saint Louis (USL), Internacional de Catalunya (UIC), Pompeu Fabra (UPF) y Autónoma de Madrid (UAM), e investigador visitante en las universidades de Edimburgo (Reino Unido) y Católica de Lovaina (Leuven, Bélgica). Premio nacional N. Pérez-Serrano (ahora, premio Juan J. Linz) en Derecho Constitucional y Ciencia Política por su tesis doctoral.

EUGÈNIA ANDREU



Economista y experta en Administración Pública. Ha sido vicepresidenta de la Federació de Dones per la Igualdad. Ha desarrollado tareas directivas en el ámbito de la sanidad, la cooperación con los ayuntamientos, la vivienda, la comunicación corporativa y la evaluación en la Diputación de Barcelona. Es vocal de la Asociación Salud y Familia.

ROSARIO ZANABRIA

Activista y defensora de los derechos humanos, la igualdad y no discriminación, la diversidad, la lucha contra los delitos de odio, la xenofobia y el racismo. Presidenta de la Comisión Ad-Hoc del Movimiento Asociativo FISI (2015-18) y vicepresidenta primera del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes (2011-14). Presidenta del Centro Internacional de Servicios para Migrantes (CIS Migrantes). Presidenta de la Red Transnacional de Mujeres (NetWorkWoman).



PÍO ZELAYA



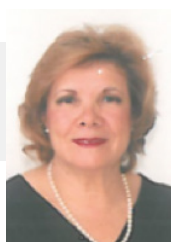
Médico especialista en medicina familiar y comunitaria. Secretario de la Sección Sindical de la UGT Jaén. 2010-2015. Delegado personal de Atención Primaria, Distrito Sanitario de Jaén. SAS. 2010-2015. Secretario de Inmigración de la Agrupación Municipal del PSOE de Jaén. 2012-2016. Miembro del Comité Provincial del PSOE de Jaén. 2017-actualidad. Senador electo por la provincia de Jaén (PSOE) legislaturas 2015 y 2016. Actualmente, médico de atención primaria en Jaén del SAS.

JOSÉ RAMÓN FLECHA



Doctor *honoris causa* de la Vest University de Timișoara y catedrático de Sociología de la Universidad de Barcelona. La principal conclusión del primer proyecto que dirigió del programa marco de investigación de la Unión Europea (FP5), *WORKALÓ, The creation of new occupational patterns for cultural minorities: The Gypsy case* fue aprobada por unanimidad por el Parlamento Europeo, dando origen a distintas políticas europeas y de los Estados miembros. Ha sido el presidente del grupo de expertos en metodologías de evaluación para las evaluaciones interinas y *ex post* de Horizonte 2020, DG Investigación e Innovación (Comisión Europea), formado por 17 miembros de todas las disciplinas científicas.

MALIKA BENRADI



Doctora de Estado en derecho privado por la Universidad de Tolosa – 1981; profesora en la Facultad de Derecho de Rabat-Agdal; expresidenta de la Asociación de Mujeres Africanas para la Investigación y el Desarrollo (Dakar); directora del 5ème Congrès des Recherches Féministes del 2008, i consultora sobre género y derecho – mujeres, derechos humanos, el Islam y los derechos de las mujeres, y migración.

MOHAMED EL AMRANI



Emprendedor, comunicador y activista social catalán de origen magrebí. Creador de la “Red de Convivencia”, presidente de la Asociación para la cooperación al desarrollo AZAHARA y miembro de los consejos asesores de la Cátedra de Responsabilidad Civil de la Universidad de Girona.

SOLEDAD MURILLO

Socióloga feminista, investigadora y política española. Desde el 9 de junio de 2018 es secretaria de Estado de Igualdad en el Gobierno español de Pedro Sánchez. Del 2004 al 2008 fue secretaria general de Políticas de Igualdad del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, y ocupó el primer cargo político en materia de igualdad en el Gobierno español. Del 2009 al 2013 formó parte del Comité CEDAW (Comité Antidiscriminación de la Mujer) de las Naciones Unidas, y del 2011 al 2015 fue concejala del Ayuntamiento de Salamanca por el Partido Socialista Obrero Español. Es doctora en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid y profesora titular del Departamento de Sociología y Comunicación en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Salamanca, donde promovió en 1998 el Seminario de Estudios de la Mujer e impulsó el primer doctorado de Género. En sus investigaciones como socióloga destacan sus trabajos sobre el análisis del tiempo de hombre y mujeres, y la investigación sobre el asociacionismo en las organizaciones de mujeres.



MIGUEL LORENTE



Doctor en Medicina, es especialista en cirugía y médico forense por oposición desde 1988. Es profesor titular habilitado de medicina legal de la Universidad de Granada y máster en Bioética y Derecho Médico. Fue director del Instituto de Medicina Legal de Granada y coordinador general de los Institutos de Medicina Legal de Andalucía. De diciembre del 2006 al 2008 fue director general de Asistencia Jurídica a Víctimas de Violencia de la Consejería de Justicia de la Junta de Andalucía. Fue nombrado delegado del Gobierno para la Violencia de Género adscrito al Ministerio de Igualdad en abril del 2008, cargo que ocupó hasta diciembre del 2011.

CRISTINA SÁNCHEZ MIRET



Doctora en Sociología, profesora titular de Sociología i directora del Departamento de Empresa de la Universidad de Girona. Especializada en la investigación sobre la desigualdad social relacionada con el género, la edad y la clase social. Miembro del Consejo Asesor para la Reforma Horaria de la Generalitat de Catalunya y de la Mesa contra la feminización de la pobreza y la precariedad del Ayuntamiento de Barcelona.

ELVIRA MÉNDEZ



Elvira Méndez es médica especialista en medicina preventiva y salud pública. Ha sido profesional del cuerpo de inspectores del Instituto Catalán de la Salud y profesional del cuerpo de médicos de Sanidad Nacional, participando en la formulación y evolución de políticas y servicios preventivos y sociosanitarios y atención a grupos vulnerables. Ha sido profesora asociada de Ciencias Sociales y Políticas de la Universidad Pompeu Fabra. Es miembro del Consejo Asesor para la Reforma Horaria de la Generalitat de Catalunya y directora general de la Asociación Salud y Familia.

¿Qué es la Asociación Salud y Familia?

[La Asociación Salud y Familia](#) es una entidad privada independiente y sin ánimo de lucro. Su misión es asistir a las personas de acuerdo con el principio de imparcialidad, es decir, independientemente de su origen, etnia, sexo, nacionalidad, condición social y religión.

PalauMacaya

Associació Asociación
SALUD y FAMILIA

