

EVOLUCIONANT EN IGUALTAT: Diàleg intercultural entre dones i homes de tots els orígens

PALAU MACAYA, BARCELONA, DE SETEMBRE DE 2018 A JUNY DE 2019

 6' DE LECTURA

PROJECTE SELECCIONAT EN LA CONVOCATÒRIA DE PALAU MACAYA, que té com a finalitat donar suport a iniciatives i projectes de reflexió, debat, intercanvi i difusió d'idees que ajudin a entendre millor els reptes que té plantejats la nostra societat i que permetin identificar noves tendències de progrés i transformació social.

Aquest projecte està orientat a afavorir el desenvolupament d'una base sòlida de diàleg intercultural entre dones i homes de tots els orígens, que impulsi una visió prospectiva i innovadora dels reptes i els avenços de les dones i homes com a protagonistes de les seves vides i promotors de transformacions socials d'abast col·lectiu. El cicle s'ha desenvolupat mitjançant una metodologia

participativa que ha atribuït una funció activa a les associacions col·laboradores i ha aportat valor a tots els actors involucrats. S'han celebrat tres seminaris centrats en les dones i homes de cultura llatina, magrebina i pakistanesa, respectivament, i una conferència final en què han participat dones i homes de tots els orígens culturals.

1 R E P T E :

Construcció d'un espai intercultural amb lideratge de gènere a favor de la igualtat entre dones i homes de tots els orígens per desenvolupar una anàlisi holística i horitzons comuns en equitat i tolerància.

2 O B J E C T I U S D E L C I C L E :

Afavorir el diàleg intercultural entre homes i dones de tots els orígens per impulsar-ne una visió prospectiva dels reptes i els avenços com a protagonistes de les seves vides i promotors de transformacions socials.

3 L E S I D E E S C L A U :

PRIMERA IDEA - HORITZÓ GLOBAL DE PENSAMENT

Les dones migrades estan sotmeses a intensos processos d'aculturació i a transformacions, tot i que es veuen autolimitades per l'aïllament social, els dèficits d'oportunitats educatives i laborals i la insuficiència de la igualtat de gènere a les seves comunitats i a la nostra societat. El projecte EVOLUCIONANT EN IGUALTAT ha promogut uns horitzons de pensament amplis, ha donat cabuda a les aportacions intel·lectuals de les dones i els homes de cultura llatina, magrebina, pakistanesa i autòctona i ha tingut presents marcs geogràfics extensos aprofundint principalment en les societats d'origen i la societat receptora. Aquestes premisses han estat imprescindibles per bastir un espai intercultural que estimuli una reflexió conjunta sobre els reptes i els avenços necessaris entre dones i homes.

SEGONA IDEA - RECERCA DEL BENESTAR HUMÀ I SOCIAL DE LES DONES DINS D'UN MARC DEMOCRÀTIC

L'aspiració del cicle ha estat contribuir a fer que dones i homes puguin: a) desenvolupar el seu potencial humà; b) veure respectats en la pràctica els seus drets bàsics; c) sortir de l'aïllament social en què sovint es troben; d) ser agents actius de transformacions socials a les seves comunitats, i e) contribuir en igualtat de condicions, i juntament amb les dones i homes autòctons, a la construcció d'una societat més igualitària entre dones i homes, i més equitativa pel que fa a l'accés als bens públics que contribueixen a la sostenibilitat d'una vida humana de qualitat i més inclusiva per a les diferents cultures i visions del món.

TERCERA IDEA - VISIÓ PROSPECTIVA DELS CANVIS

Una de les transformacions socials en marxa, que té un gran futur, és que les dones deixin de ser vistes com un instrument al servei dels altres i, per tant, puguin aconseguir l'autocontrol de les seves trajectòries de vida. Basant-se en aquesta visió prospectiva, el cicle s'ha centrat a produir un seguit de propostes innovadores de: a) polítiques públiques i b) instruments acceleradors dels canvis proposats.

QUARTA IDEA -EVOLUCIÓ CAP A LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES

L'evolució cap a la igualtat de gènere suposa que les dones i els homes de tots els orígens puguin assumir l'auto-control de les seves trajectòries de vida a través de relacions honestes i equitatives de mútua reciprocitat. Per això és important explorar les percepcions d'allò que efectivament uneix les dones i els homes que han apostat per desenvolupar-se democràticament en igualtat sense menystenir les diferències, les barreres, les resistències i les dificultats. Actualment tothom forma part de xarxes d'interdependència múltiples i complexes, i alhora viu immers en processos de nous aprenentatges socials a gran escala. Viure sense transformar-nos activament ha esdevingut improbable. A més, sabem que hi ha una connexió profunda i ineludible entre la diversitat cultural i les diferències relatives al gènere.

CINQUENA IDEA - DIÀLEG INTERCULTURAL I CULTURA DE LA DIVERSITAT

Totes les cultures són complexes i controvertides, i es creen a partir de diàlegs amb altres cultures. El diàleg intercultural amplia el cercle de la inclusió democràtica i facilita la hibridació i les transferències culturals. La inclusió democràtica i la continuïtat evolutiva de les diverses cultures no tenen per què ser mútuament ex-cloents. L'universalisme moral i polític és compatible amb el reconeixement i el respecte cap a certes formes de diferència cultural que poden ser acceptades a través de la deliberació i la negociació democràtica. La qüestió més crítica i oberta del diàleg intercultural és el respecte cap als drets humans de les dones.

4 ACTIVITATS QUE COMPONEN EL CICLE :

ACTIVITAT 1 - SEMINARI DE REFLEXIÓ I DIÀLEG INTERCULTURAL ENTRE DONES I HOMES PAKISTANESOS I DONES I HOMES AUTÒCTONS

Els objectius han estat: 1) caracteritzar reptes i desafiaments prioritaris per a les dones i homes pakistanesos en igualtat de gènere; 2) proposar les transformacions legals, les polítiques públiques i els serveis/espais necessaris per a l'apoderament, l'evolució intercultural i la participació activa de les dones pakistaneses al corrent principal de la societat, i 3) identificar instruments acceleradors dels canvis, com ara xarxes col·laboratives, comunicació inclusiva, formació, *mentoring*, advocacia i difusió de bones pràctiques, etc.

Ponents: *Aurang Zeb, Huma Jamshed, Enric Martínez i Eugènia Andreu*

Moderadors: *Elvira Méndez i Cristina Sánchez Miret*

ACTIVITAT 2 - SEMINARI DE REFLEXIÓ I DIÀLEG INTERCULTURAL ENTRE DONES I HOMES DE CULTURA LLATINA I DONES I HOMES AUTÒCTONS

Els objectius han estat: 1) caracteritzar els reptes i desafiaments prioritaris per a les dones i homes llatins en igualtat de gènere; 2) proposar les transformacions legals, les polítiques públiques i els serveis/espais necessaris per a l'apoderament, l'evolució intercultural i la participació activa de les dones llatines al corrent principal de la societat, i 3) identificar instruments acceleradors dels canvis, com ara xarxes col·laboratives, comunicació inclusiva, formació, *mentoring*, advocacia i difusió bones pràctiques.

Ponents: *Pío Zelaya, Rosario Zanabria, José Ramón Flecha i Eugènia Andreu*

Moderadors: *Elvira Méndez i Cristina Sánchez Miret*

ACTIVITAT 3 - SEMINARI DE REFLEXIÓ I DIÀLEG INTERCULTURAL ENTRE DONES I HOMES MAGRIBINS I DONES I HOMES AUTÒCTONS

Els objectius han estat: 1) caracteritzar els reptes i desafiaments prioritaris per a les dones i homes magribins en igualtat de gènere; 2) proposar les transformacions legals, les polítiques públiques i els serveis/espais necessaris per a l'apoderament, l'evolució intercultural i la participació activa de les dones magribines al corrent principal de la societat, i 3) identificar instruments acceleradors dels canvis, com ara xarxes col·laboratives, comunicació inclusiva, formació, *mentoring*, advocacia i difusió bones pràctiques.

Ponents: *Malika Benradi, Mohamed El Amrani, Jose Ramon Flecha i Eugènia Andreu*

Moderadors: *Elvira Méndez i Cristina Sánchez Miret*

ACTIVITAT 4 - CONFERÈNCIA FINAL EVOLUCIONANT JUNTES: DIÀLEG INTERCULTURAL ENTRE DONES DE TOTS ELS ORÍGENS

Els objectius han estat: 1) presentar una síntesis de les propostes de canvi realitzades per les comunitats de dones i homes d'origen llatí, pakistanès i magribí, i pels participants en el seu conjunt; 2) debatre aquestes propostes amb un ventall ampli d'actors socials i polítics, i 3) presentar un seguit d'instruments acceleradors dels canvis proposats que permetin continuar treballant en el futur.

La conferència final ha presentat i debatut públicament les propostes principals que s'han treballat prèviament als seminaris de diàleg intercultural. La conferència suposa un repte de síntesi, comunicació inclusiva i divulgació de les xarxes col·laboratives entre dones i homes de tots els orígens.

Ponents: *Soledad Murillo, Miguel Lorente, Pío Zelaya, Huma Jamshed, Eugènia Andreu i Mohamed El Amrani*

Moderadors: *Elvira Méndez i Cristina Sánchez Miret*

5 CONCLUSIONS DEL CICLE :

El cicle en el seu conjunt ha arribat a 28.000 persones, tot i que ha constituït un **espai de participació deliberativa** en primera persona i cara a cara on s'ha parlat per fer pensar, no pas per imposar idees. Això ha facilitat la llibertat d'expressió, que ha estat la base d'una **experiència de comunicació intercultural i igualitària** en termes de gènere. **La diversitat de cultures i de perspectives de gènere** ha permès relativitzar la visió de les cultures com a totalitats harmonioses i unificades que s'expressen mitjançant una **única veu narrativa**. Hem pogut percebre i compartir les nostres identitats múltiples i imaginar-nos el món més enllà de les circumstàncies concretes en què vivim.

Han sorgit un grapat **d'idees transculturals i comunes**, com ara: a) cap a la igualtat entre dones i homes només es pot avançar eixamplant drets i resolent necessitats fins ara desateses; b) cal cuidar i mantenir passarel·les permanents d'interculturalitat en què l'aposta sigui el desenvolupament dels drets humans de les dones, i c) la igualtat de gènere s'ha d'anar potenciant mitjançant xarxes i espais compartits de deliberació i de vida entre dones i homes.

El diàleg intercultural ha estimulat **"la imaginació moral"** dels homes i dones participants, que han albirat com poden activar el seu propi futur i han proposat: a) garantir la veu i la participació normalitzada de les dones de tots els orígens en els diversos esdeveniments i espais públics i comunitaris com un instrument accelerador dels canvis en igualtat de gènere; b) la necessitat indefugible que els homes es distanciïn i s'avergonyeixin de la cultura del masclisme i de les violències masclistes tant de manera individual com col·lectiva, i c) assumir que la igualtat de gènere ha deixat de ser un assumpte exclusiu de les dones, ja que, de fet, els avenços en igualtat poden desfermar nombrosos canvis econòmics, polítics, socials i culturals.

El cicle ha aconseguit **cohesionar un nucli intercultural i intersectorial de dones i homes** d'origen autòcton, llatí, magrebí i pakistanès que volen sostenir una xarxa col·laborativa per **evolucionar en igualtat** i continuar pensant i proposant **mesures de corresponsabilitat** a les esferes pública i privada.

6 PARTICIPANTS :

HUMA JAMSHED



Fundadora i presidenta d'ACESOP, una ONG per a la integració de les dones pakistaneses a la societat. Assisteix les víctimes de violència domèstica i té un paper important en l'apoderament de les dones. També duu a terme tasques de sensibilització pel que fa als efectes negatius dels matrimonis forçats (interlocutora de la comunitat). És doctora en Ciències Químiques per la Universitat Complutense de Madrid i màster en Physical Chemistry per la Universitat de Karachi (Pakistan).

ENRIC MARTÍNEZ



Acreditat per l'ANECA com a professor contractat doctor i per l'AQU com a professor agregat. Ph. Sr. (doctor) en Ciències Polítiques i Socials per l'European University Institute (Florència) i màster en Anàlisi de Dades en Ciències Socials per la Universitat d'Essex. *Affiliated Lecturer* i investigador de la Universitat de Cambridge. Professor a les universitats de Saint Louis (USL), Internacional de Catalunya (UIC), Pompeu Fabra (UPF) i Autònoma de Madrid (UAM), i investigador visitant a les universitats d'Edimburg (Regne Unit) i Catòlica de Lovaina (Leuven, Bèlgica). Premi nacional N. Pérez-Serrano (ara, premi Juan J. Linz) en Dret Constitucional i Ciència Política per la seva tesi doctoral.

ROSARIO ZANABRIA

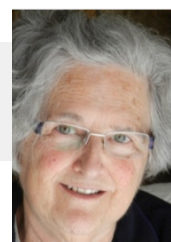
Activista i defensora dels drets humans, la igualtat i no discriminació, la diversitat, la lluita contra els delictes d'odi, la xenofòbia i el racisme. Presidenta de la Comissió Ad-Hoc del Moviment Associatiu FISI (2015-18) i vicepresidenta primera del Fòrum per a la Integració Social d'Immigrants (2011-14). Presidenta del Centro Internacional de Servicios para Migrantes (CIS Migrantes). Presidenta de la Xarxa Transnacional de Dones (NetWorkWoman).

AURANG ZEB



Nascut al Pakistan, i amb nacionalitat espanyola. Batxillerat cursat a Gurjat. Ha desenvolupat diversos oficis al Pakistan i a Catalunya, i és un líder respectat de la comunitat. És mediador intercultural de la comunitat pakistanesa a Barcelona.

EUGÈNIA ANDREU



Economista i experta en Administració Pública. Ha estat vicepresidenta de la Federació de Dones per la Igualtat. Ha desenvolupat tasques directives en l'àmbit de la sanitat, la cooperació amb els ajuntaments, l'habitatge, la comunicació corporativa i l'avaluació a la Diputació de Barcelona. És vocal de l'Associació Salut i Família.

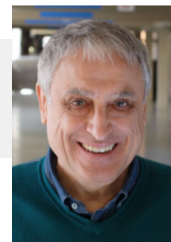


PÍO ZELAYA



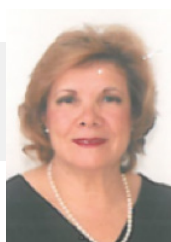
Metge especialista en medicina familiar i comunitària
Secretari de la Secció Sindical d'UGT Jaén. 2010-2015. Delegat personal d'Atenció Primària, Districte Sanitari de Jaén. SAS. 2010-2015. Secretari d'Immigració de l'Agrupació Municipal del PSOE de Jaén. 2012-2016. Membre del Comitè Provincial del PSOE de Jaén. 2017-actualitat. Senador electe per la província de Jaén (PSOE) legislatures 2015 i 2016. Actualment, metge d'atenció primària del SAS a Jaén.

JOSÉ RAMÓN FLECHA



Doctor *honoris causa* de la Vest University de Timișoara i catedràtic de Sociologia de la Universitat de Barcelona. La principal conclusió del primer projecte que va dirigir del programa marc de recerca de la Unió Europea (FP5) *WORKALÓ, The creation of new occupational patterns for cultural minorities: The Gypsy case* va ser aprovada per unanimitat pel Parlament Europeu i va donar origen a diverses polítiques europees i dels estats membres. Ha estat el president del grup d'experts en metodologies d'avaluació per a les avaluacions interines i *ex post* de l'Horitzó 2020, DG Recerca i Innovació (Comissió Europea), format per 17 membres de totes les disciplines científiques.

MALIKA BENRADI



Doctora d'Estat en dret privat per la Universitat de Tolosa – 1981; professora a la Facultat de Dret de Rabat-Agdal; expresidenta de l'Associació de Dones Africanes per a la Recerca i el Desenvolupament (Dakar); directora del 5è Congrés des Recherches Féministes del 2008, i consultora sobre gènere i dret – dones, drets humans, l'Islam i els drets de les dones, i migració.

MOHAMED EL AMRANI



Emprenedor, comunicador i activista social català d'origen magribí.
Creador de la "Red de Convivencia", president de l'Associació per a la cooperació al desenvolupament AZAHARA i membre dels consells assessors de la Càtedra de Responsabilitat Civil de la Universitat de Girona.

SOLEDAD MURILLO

Sociòloga feminista, investigadora i política espanyola. Des del 9 de juny de 2018 és secretària d'Estat d'Igualtat al Govern espanyol de Pedro Sánchez. Del 2004 al 2008 va ser secretària general de Polítiques d'Igualtat del Ministeri de Treball i Assumptes Socials d'Espanya, i va ocupar el primer càrrec polític en matèria d'igualtat al Govern espanyol. Del 2009 al 2013 va formar part del Comitè CEDAW (Comitè Antidiscriminació de la Dona) de les Nacions Unides, i del 2011 al 2015 va ser regidora de l'Ajuntament de Salamanca pel Partit Socialista Obrer Espanyol. És doctora en Sociologia per la Universitat Complutense de Madrid i professora titular del Departament de Sociologia i Comunicació a la Facultat de Ciències Socials de la Universitat de Salamanca, on va promoure el 1998 el Seminari d'Estudis de la Dona i va impulsar el primer doctorat de Gènere. En les seves recerques com a sociòloga destaquen els seus treballs sobre l'anàlisi del temps d'homes i dones, i la recerca sobre l'associacionisme en les organitzacions de dones.



MIGUEL LORENTE



Doctor en Medicina, és especialista en cirurgia i metge forense per oposició des del 1988. És professor titular habilitat de medicina legal de la Universitat de Granada i màster en Bioètica i Dret Mèdic. Va ser director de l'Institut de Medicina Legal de Granada i coordinador general dels Instituts de Medicina Legal d'Andalusia. De desembre del 2006 al 2008 va ser director general d'Assistència Jurídica a Víctimes de Violència de la Conselleria de Justícia de la Junta d'Andalusia. Va ser nomenat delegat del Govern per a la Violència de Gènere adscrit al Ministeri d'Igualtat l'abril del 2008, càrrec que va ocupar fins al desembre del 2011.

CRISTINA SÁNCHEZ MIRET



Doctora en Sociologia, professora titular de Sociologia i directora del Departament d'Empresa de la Universitat de Girona. Especialitzada en la investigació sobre la desigualtat social relacionada amb el gènere, l'edat i la classe social. Membre del Consell Assessor per a la Reforma Horària de la Generalitat de Catalunya i de la Mesa contra la feminització de la pobresa i la precarietat de l'Ajuntament de Barcelona.

ELVIRA MÉNDEZ



Elvira Méndez és metgessa especialista en medicina preventiva i salut pública. Ha estat professional del cos d'inspectors de l'Institut Català de la Salut i professional del cos de metges de Sanitat Nacional, i ha participat en la formulació i l'evolució de polítiques i serveis preventius i sociosanitaris i en l'atenció a grups vulnerables. Ha estat professora associada de Ciències Socials i Polítiques de la Universitat Pompeu Fabra. És membre del Consell Assessor per a la Reforma Horària de la Generalitat de Catalunya i directora general de l'Associació Salut i Família.

Què és l'Associació Salut i Família?

[L'Associació Salut i Família](#) és una entitat privada independent i sense ànim de lucre. La seva missió és assistir les persones d'acord amb el principi d'imparcialitat, és a dir, independentment del seu origen, ètnia, sexe, nacionalitat, condició social i religió.

PalauMacaya

Associació Asociación
SALUD y FAMILIA

