

Nom

Associació Salut i Família

NIF

G58310376

Adreça

Via Laietana, 40, 3è 2a B

Codi postal

08003

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Associació

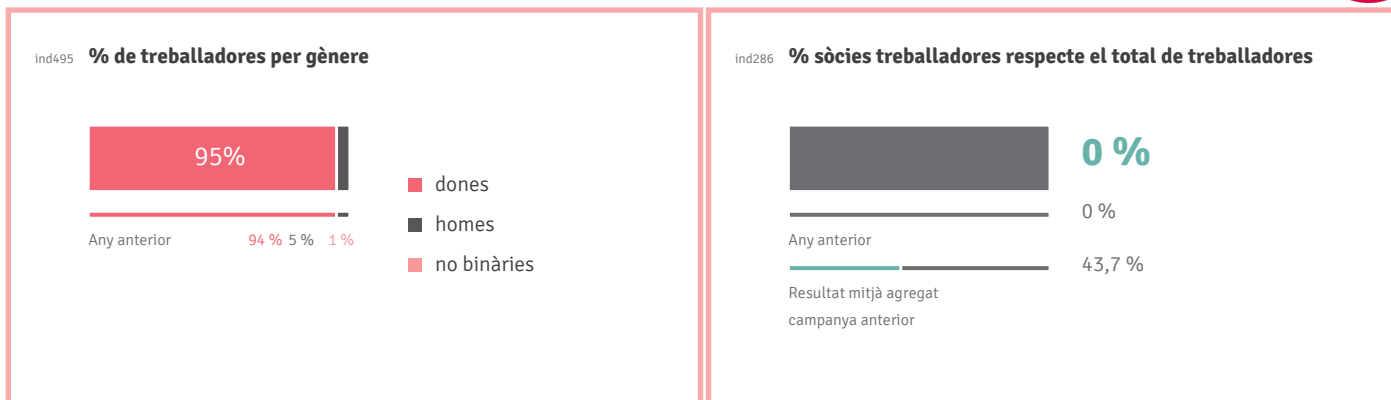
Sector

**Atenció a col·lectius vulnerabilitzats
(diversitat funcional, risc exclusió social...)**

Dades generals

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	22 dones 15 homes 0 no binàries 37 TOTAL	ind251	Nombre d'organitzacions sòcies	1 Nombre	Any anterior	0 Nombre
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	1 Nombre	ind118	Nombre total de persones treballadores de l'organització	20 Persones	Any anterior	19 Persones
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL	ind3	% de persones de l'organització disgregat per gènere	72% dones 27% homes 1% no binàries	Any anterior	71% dones 28% homes 1% no binàries
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL					
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	19 dones 1 homes 0 no binàries 20 TOTAL					
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	3 dones 3 homes 0 no binàries 6 TOTAL					
q0107	Nombre de persones voluntàries	18 dones 7 homes 0 no binàries 25 TOTAL					



Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització	4 Nombre
--	----------

Sector d'activitat

q00I **Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)**

9499

q00J **Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)**

Informació rellevant "Dades generals"

q0202 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte Memòria d'Activitats de l'entitat ASF2023**

Economia i política de lucre

Plantilla mitjana

q1101	Nº total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici	11,51 dones 0,92 homes 0 no binàri 12,43 TOTAL
-------	---	---

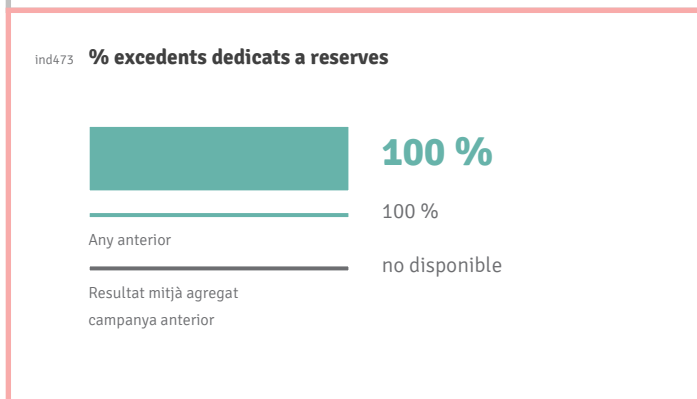
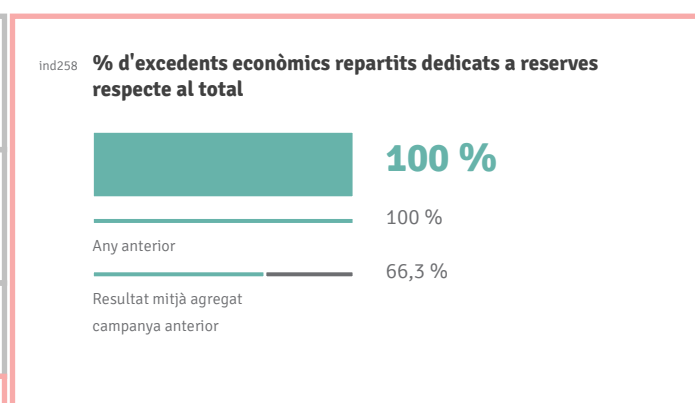
ind4	Plantilla Mitjana Equivalent (PME)	12,43	Any anterior	11,7
------	---	--------------	--------------	-------------

Informació econòmica

q1203	Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals)	952.101 €
q1201	Import total anual de despeses -en €- (sense decimals)	950.731 €

Política de lucre

q1405	Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies	0 €
q1406	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues	0 €
q1413	Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves	1.370 €

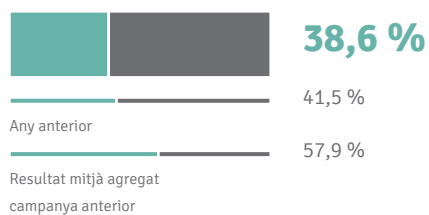


- ind474 **Destí dels excedents que van a reserves**
- Educació i formació interna
 - ✓ - **Causes socials i solidàries**
 - Inversions financeres de l'Economia Social i Solidària
 - Reserves obligatòries/voluntàries
 - ✓ - **Otros: Fons social de l'entitat**
- 25 %** Any anterior **25%**

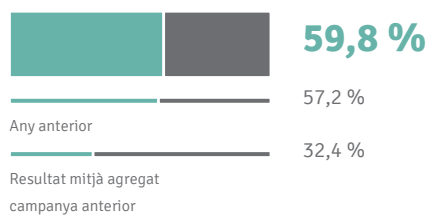
Detall despeses

q1202	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-	568.522 €
q1206	Import total anual de despeses de personal -en €-	366.887 €

ind116 **Indicador de massa salarial**



ind5 **Volum de compres sobre despeses**

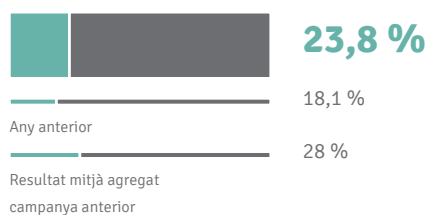


Detall ingressos

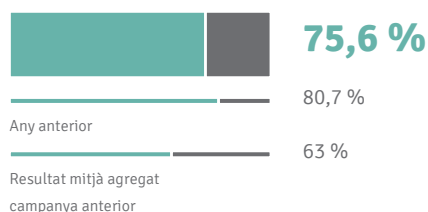
q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €- 719.412 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €- 226.241 €

ind7 **Indicador de % de dependència de subvencions**



ind6 **Xifra de negoci**



ind8 **Diferència entre ingressos i despeses**

1.370 € Any anterior **11.703** €

Recursos obtinguts/dipositats

q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €- 1.025.548 €

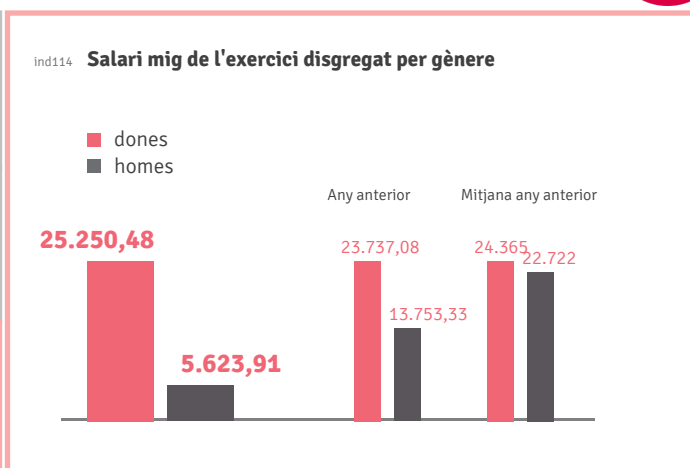
q1208 Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €- 0 €

ind492 **Necessitat finançament**

× Any anterior ×

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	276.971 dones 5.124 homes 0 no binàries 282.095 TOTAL
q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís	13.662 dones 50 homes 0 no binàries 13.712 TOTAL
ind488	Treballadores de baixa o permís a la seguretat social	
		Any anterior



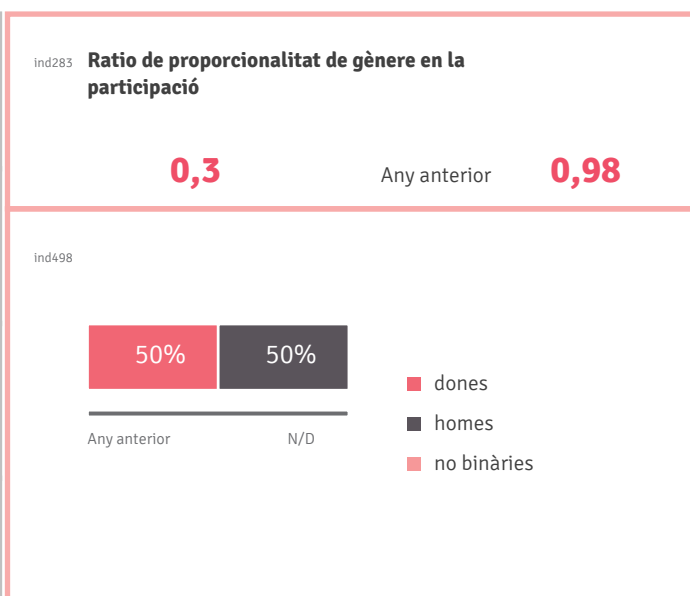
Informació rellevant "Economia i política de lucre"






q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a Comptes anuals 2023**

Equitat i democràcia

Participació

q2112	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions estratègiques	13 dones 5 homes 0 no binàries 18 TOTAL
q2113	Nombre de persones de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	5 dones 3 homes 0 no binàries 8 TOTAL
q2114	Nombre de persones treballadores que han participat en decisions estratègiques	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q2115	Nombre de persones treballadores de l'entitat que han participat en decisions organitzatives	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL



<p>ind497</p> <p>18 Persones Any anterior N/D</p>	<p>ind499</p>  <p>21,7 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
<p>ind500</p> <p>8 Persones Any anterior N/D</p>	
<p>ind601</p>  <p>26% 74%</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ dones ■ homes ■ no binàries <p>Any anterior N/D</p>	<p>ind602</p>  <p>17,8 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
<p>ind603</p> <p>1 Persones Any anterior N/D</p>	<p>ind604</p>  <p>100%</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ dones ■ homes ■ no binàries <p>Any anterior N/D</p>
<p>ind605</p>  <p>5 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>	<p>ind606</p> <p>1 Persones Any anterior N/D</p>
<p>ind607</p>  <p>100%</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ dones ■ homes ■ no binàries <p>Any anterior N/D</p>	<p>ind608</p>  <p>5 %</p> <p>no disponible</p> <p>Any anterior no disponible</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>

Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

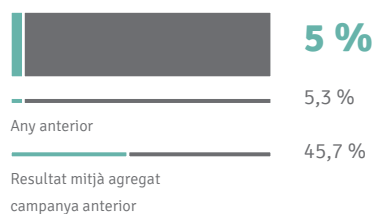
q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	1 dones 0 homes 0 no binàries 1 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	2 dones 0 homes 0 no binàries 2 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	13 dones 5 homes 0 no binàries 18 TOTAL

Si es que sí, explica-les breument

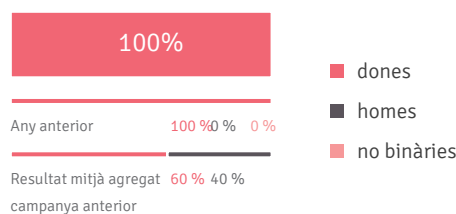
q3205

Les decisions estratègiques preses per la Direcció General són debatudes per la Junta Directiva , com a mínim un cop al semestre

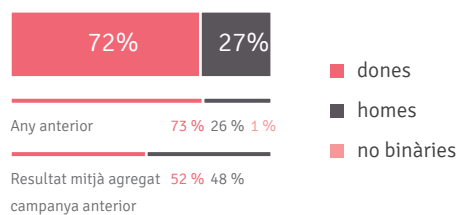
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



ind20 **% de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind23 **% de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per gènere**



ind284 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs de responsabilitat**

1,05 Any anterior **1,06**

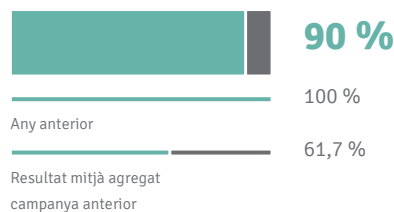
ind494 **% Càrrecs direcció/gerència/coordinació**

0,1 Any anterior **0,11**

ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

1 Any anterior **1,02**

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

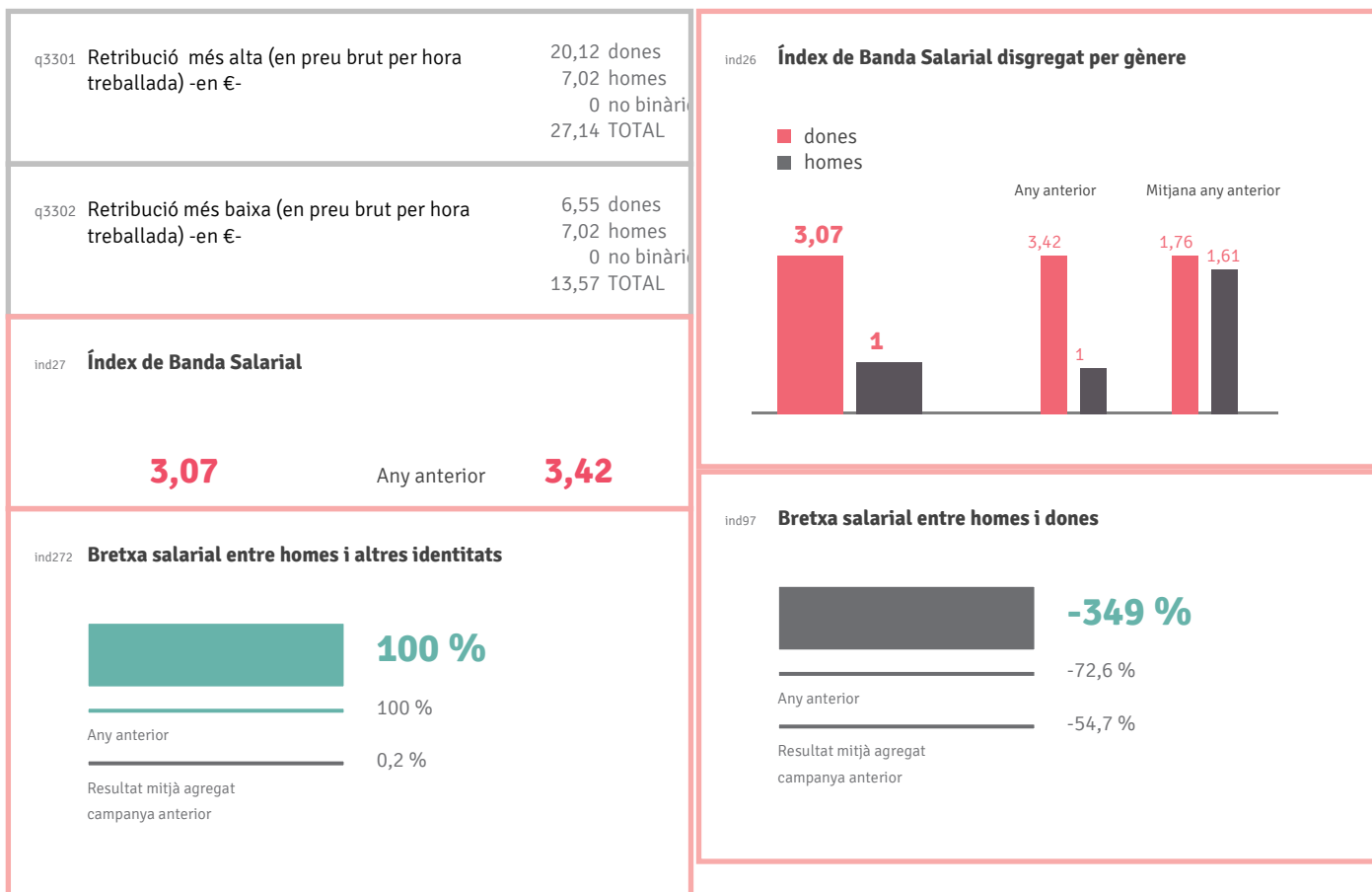


ind609

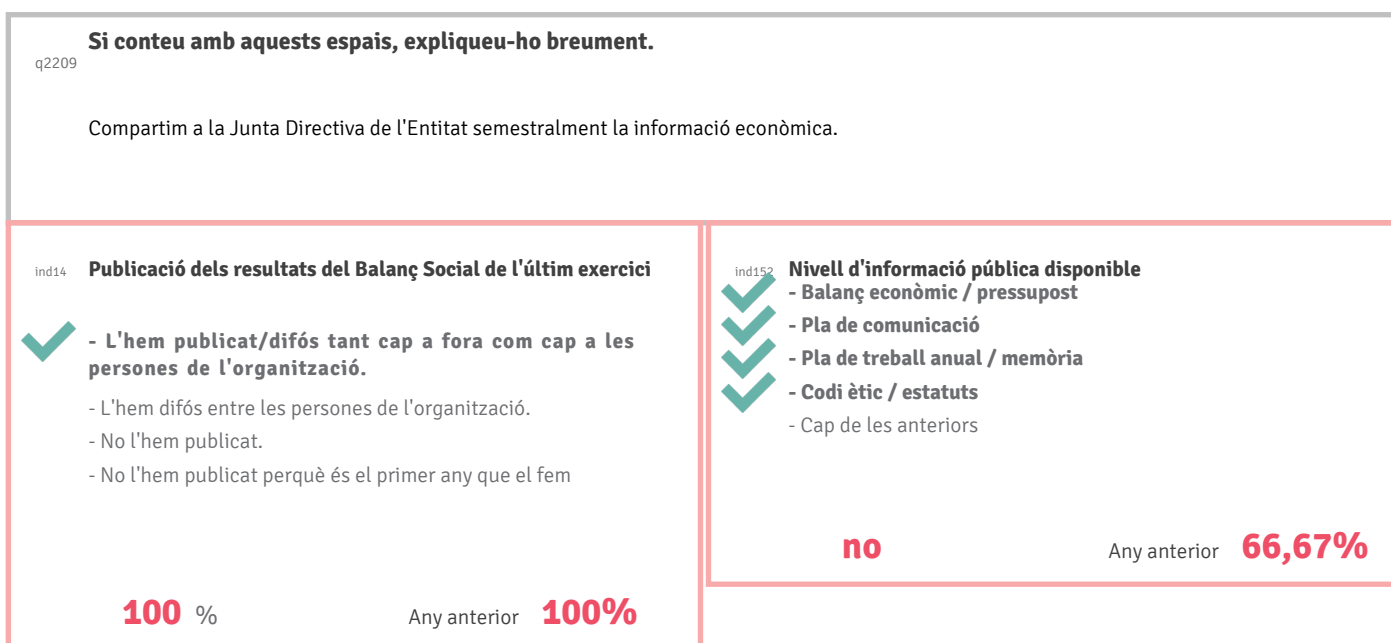


Any anterior N/D

Igualtat de sous



Transparència



ind612



Any anterior N/D

Diversitat

q3102	Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries	12 dones 1 homes 0 no binàries 13 TOTAL
q3103	Nombre de persones treballadores que són racialitzades	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q3109	Edat mitjana de les persones treballadores	50 dones 56 homes 0 no binàries 106 TOTAL

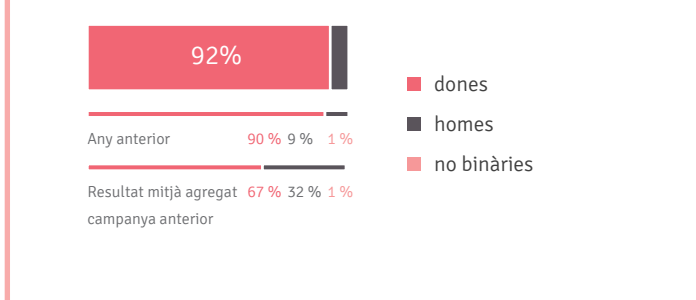
ind614

- ✓ - Creació de productes i serveis per col·lectius específics.
- ✓ - Estratègies de comunicació que visibilitzen la diversitat
- ✓ - Accions externes per fomentar la diversitat: tallers, cursos, xerrades etc.
- ✓ - Aliances amb altres entitats.

- Estudi de l'entorn per conèixer la realitat de la diversitat que rodeja la nostre entitat.

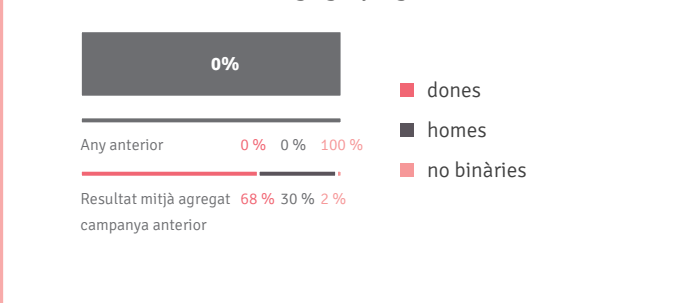
- No s'apliquen accions positives per fomentar la diversitat fora de l'organització.

ind92 **% persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per gènere**

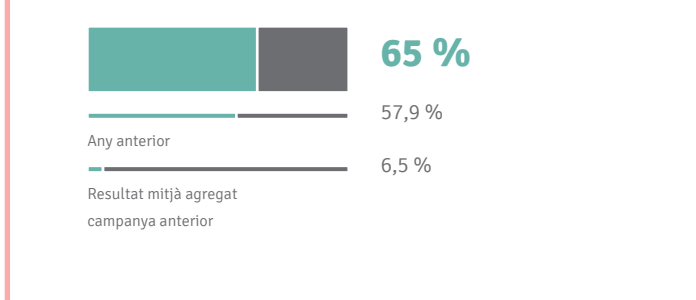


80 % Any anterior **N/D**

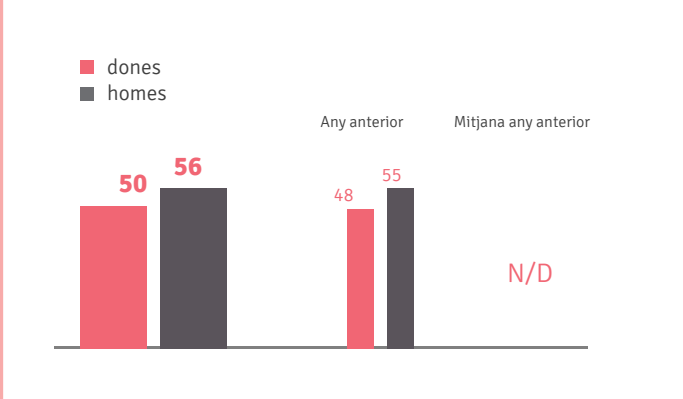
ind95 **% persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per gènere**

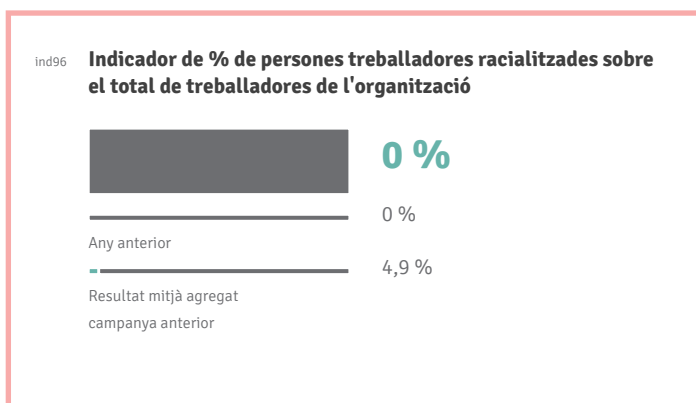


ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind178 **Mitjana d'edat**





Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual

ind98 **Utilització de llenguatge no sexista i inclusiu**
- Normalment no

- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió escrita
- ✓ - S'utilitza el llenguatge inclusiu en l'expressió oral
- ✓ - S'utilitzen imatges que visibilitzen la diversitat (sexual, racial, edat, etc)

100 % Any anterior **66,67%**

ind261 **Disposició d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació**

✓ Any anterior ✓

ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

✓ Any anterior ✓

ind622 **Existeix un espai que garanteixi el compliment de mesures amb perspectiva de gènere?**

✓ Any anterior N/D

ind620 **Es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació?**

- No, no es prenen mesures específiques per garantir un repartiment equitatiu de les tasques de representació.
- Si, s'ha realitzat un anàlisi de les dinàmiques de gènere i poder.
- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir una presència paritària als òrgans de govern/ direcció.
- ✓ - Si, es prenen mesures per garantir un repartiment equitatiu visibilitat pública dels i de les membres, portaveus, conferències.
- Si, s'ha fet un canvi organitzacional per incloure la perspectiva feminista en el dia a dia de l'entitat
- Otros

no Any anterior **N/D**

ind623 **Es prenen mesures o mecanismes de prevenció i resolució de conflictes?**

- Tenim un model clar i consensuat de governança i d'organització interna
- Existeix un espai per poder treballar i gestionar els conflictes
- ✓ - Es realitza una revisió periòdica de l'estat de les cures
- ✓ - Es realitza una revisió de la missió i dels valors de l'entitat
- Tenim un model intern consensuat de resolució de conflictes
- Cap de les anteriors
- Otros

no Any anterior **N/D**

ind624 **Quines mesures es prenen per garantir un repartiment equitatiu de les tasques reproductives?**

- Hem establert de forma clara quines son les tasques reproductives de les productives
- Tenim un sistema intern de repartiment de les tasques reproductives

✓ **- Les hores reproductives estan reconegudes com a tasques i amb hores adjudicades**

- Cap de les anteriors
- Otros

no

Any anterior **N/D**

Discapacitat

q3108 **Nombre de persones treballadores amb discapacitat**

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind190 - Si, l'espai està acondicionat prenent en compte a les persones amb diferents tipus de discapacitat.

✓ **- Si, en formacions i/o tallers informem de les mesures d'accessibilitat existents, preguntem quines mesures faltes i proven facilitat aquestes mesures.**

- Si, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb discapacitat.

- Si, es té en compte l'accessibilitat en la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera.

- Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la discapacitat.

20 %

Any anterior **N/D**

ind329 **% de persones amb discapacitat**



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404

Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte

EQUITAT I DEMOCRÀCIA

Els principis que inspiren i regeixen a l'Associació Salut i Família en les activitats, serveis i programes que desenvolupa en els àmbits d'atenció a les dones i d'igualtat de gènere són l'equitat, la perspectiva de gènere, potenciar la capacitat i habilitats de dones, el treball col·laboratiu i en xarxa amb les organitzacions públiques i del tercer sector social i la coproducció de resultats al costat de les beneficiàries.

El principi d'EQUITAT SOCIAL es materialitza en la cobertura universal que caracteritza tots els programes de l'entitat i en les estratègies d'acostament i accessibilitat de tota mena de serveis i prestacions de l'entitat i de la xarxa d'organitzacions col·laboradores a les dones més vulnerables.

El principi d'EQUITAT DE GÈNERE alimenta i és la raó de ser de la detecció i l'atenció precoç i sostinguda a la violència de parella en tant una de les principals barreres per a una vida en igualtat entre dones i homes així com dels projectes més avançats i innovadors de ciutadania activa com ara les comunitats de cures que són els BANCOS DEL TEMPS i CONVIURE: XARXA DE DONES. Així mateix, s'atenen les necessitats de salut reproductiva i matern-infantil com a fins en si mateixos i també com una forma d'alliberar les aspiracions de les dones cap a una major independència econòmica i una autonomia personal més efectiva en les diferents esferes de la vida privada i pública.

El principi de RESPECTE A LA DIVERSITAT que s'aplica mitjançant la inclusió activa de dones, mares i famílies de qualsevol origen cultural, orientació sexual i capacitat funcional. Aquest principi s'activa a través d'un enfocament intercultural dels programes i serveis. El principi de PRO-ELECCIÓ que s'aplica respectant les decisions lliures que prenen les dones en relació a la interrupció/continuitat de l'embaràs i l'elecció de mètodes contraceptius. Aquest principi facilita l'accés pro-actiu a tots els serveis de salut reproductiva i de salut matern-infantil.

El principi de SOLIDARITAT que s'aplica promovent l'exercici de la ciutadania activa, la cohesió social, la proximitat i l'intercanvi entre l@s beneficiari@s dels programes i serveis de l'entitat i sostenint la Xarxa Solidària de Bancs del Temps.

El principi de POTENCIACIÓ DE CAPACITAT I HABILITATS de les dones per a aconseguir un apoderament que faciliti l'aprofitament dels recursos i oportunitats disponibles en un context d'una gran acceleració de les desigualtats socials.

El principi de COPRODUCCIÓ DE RESULTATS significa que, fins i tot en les situacions de major vulnerabilitat, es fomenta la contribució activa de les beneficiàries com un element essencial per a aconseguir resultats i que aquests redunin en experiències d'apoderament de les dones.

El principi de TREBALL COL·LABORATIU I EN XARXA es tradueix en convenis específics de cooperació amb els serveis sanitaris i socials públics i en un dens entramat col·laboratiu amb les associacions de dones de tots els orígens i amb les organitzacions socials. L'Associació Salut i Família atorga i rep valor d'aquestes cadenes col·laboratives que se sostenen al llarg del temps.

El principi de PROMOCIÓ DE LA SALUT que implica que tots els programes, accions, iniciatives i tasques estan orientats a optimitzar els guanys en salut de les persones i a fer costat a societats més sostenibles, incloent-hi la pròpia entitat.

Sostenibilitat ecològica

Política i criteris generals d'ambientalització

<p>ind475 criteris generals d'ambientalització - Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental</p> <p>✓ - Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc) - Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització</p> <p>✓ - Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica - Cap de les anteriors</p>	<p>75 %</p> <p>Any anterior 50%</p>
<p>ind106 Control intern de les emissions de CO2</p>	<p>✗</p> <p>Any anterior ✗</p>
<p>ind67 A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</p>	<p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>

Consum

<p>ind476 Política interna per reduir l'ús energètic</p>	<p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>	<p>ind479 Provisió de productes ecològics - Sí - No</p> <p>✓ - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics.</p>
<p>ind477 Revisió de les accions per evitar el consum innecessari</p>	<p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>	<p>0 %</p> <p>Any anterior 0%</p>
<p>ind478 Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental</p>	<p>✓</p> <p>Any anterior ✓</p>	

Consum en el centre de treball

<p>ind61 Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua</p> <p>X Any anterior ✓</p>	<p>ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen</p>
<p>ind480 Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques</p> <p>✓ Any anterior ✓</p>	<p>✓ - Sí - En contractem una part, no tota. - No</p>
<p>ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària</p> <p>✓ - Sí - No - No utilitzem paper</p> <p>100 % Any anterior 100%</p>	<p>N/D Any anterior N/D</p>

Prevenició, tractament i recollida de residus

<p>ind481 Pràctiques de gestió de residus</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los ✓ - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris ✓ - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments <p>- Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.</p> <p>- Cap de les anteriors</p> <p>75 % Any anterior 75%</p>

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

<p>q4701 Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a Documentació de sostenibilitat mediambiental adjunta.</p>
--

Mobilitat

q4603	Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral	
	Se'ls dona una targeta de transport públic.	
ind102	L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport	
	X	Any anterior ✓
ind482	Transport durant la jornada laboral	
	✓	Any anterior ✓

Compromís social i cooperació

Participació en xarxes i moviments socials

q50B	Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)
	Xarxa Europea d'Hospitals i Centres Promotors de la Salut/Confederació Europea d'Organitzacions de Famílies/Unión de Asociaciones Familiares/International Platfform of irregular Migrants Protection, Entitats Catalanes d'Acció Social.

Aportacions econòmiques solidàries

q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-	0 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-	170.456 €
q5207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -	0 €

ind53	Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres
	0 %
	Any anterior 0 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior 51,4 %

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



16,6 %

Any anterior 27,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 36,7 %

Any anterior
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 60,8 %

Any anterior
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



0 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 18,1 %

Any anterior
Resultat mitjà agregat campanya anterior

Mercat social i intercooperació

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdores del mercat social de la XES o REAS 680 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis**



- Compartint local



- Compartint coneixement



- Compartint gestió



- Compartint projectes

- No coopera

75 %

Any anterior **75%**

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



0,1 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 19,5 %

Any anterior
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind254 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats del mercat social, de la XES/REAS i a entitats de l'economia social**



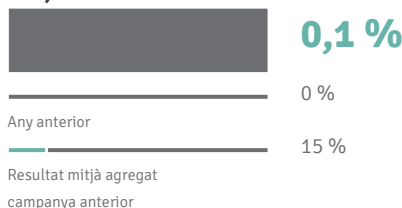
0,2 %

Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 34,5 %

Any anterior
Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind72 **% total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior



ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure - No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària**

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

0 %

Any anterior 0%

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior ✗

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior ✗

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**



Any anterior ✗

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**



Any anterior **X**

ind292 **Si és que sí, indiqueu a quines xarxes territorials de la XES participeu**

- Cooperasec
- Coopoblet
- Impuls Cooperatiu
- SSG Coopera
- Taula Eix Pere IV
- Teler Cooperatiu
- XES Baix Llobregat
- XES Barcelonès Nord
- XES Ciutat Vella
- XES Empordà
- XES Horta - Guinardó
- XES La Garrotxa
- XES l'Hospitalet
- XES Mataró
- XES Pirineu
- XES Ripollès
- XES Sant Andreu
- XES Sant Cugat
- **Otros: BANCS DEL TEMPS**



N/D

Any anterior **N/D**

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Principalment participem mitjançant impuls i participació en les fases de formulació.

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**



- Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
- Sí, hi hem participat activament
- Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **100%**

Participació al barri i/o municipi

ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
- ✓ - **Campanyes i reivindicacions**
- Calendari popular
- ✓ - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
- Otros

50 %

Any anterior **25%**

Economies comunitàries i xarxes de suport

ind136 **Indiqueu el tipus d'activitats dutes a terme:**
- Banc del temps / Banc de recursos comunitaris / Xarxes d'intercanvi / Mercat d'intercanvi

- Xarxes de suport mutu /xarxes de resposta a l'emergència habitacional
- Conservació de la memòria
- Espai de cures /espai de criança
- Cooperatives o grups de consum
- ✓ - **Software lliure/Creative Commons**
- Cap de les altres opcions
- Otros

33,33 %

Any anterior **33,33%**

Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Documentació relativa a les aportacions econòmiques solidaries i publicacions amb llicència Creative Commons.

Qualitat del treball

Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació**



Any anterior

Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**



Any anterior

